



NieuwWij
verbindt de verschillen

Jaarverslag 2024

15

jaar!

&

&

Inhoud

Woord Vooraf	4	5. Nieuw Wij Leerstoel	21
Wie zijn wij?	5	5.1 De leerstoel	21
1. Visie, benadering en beleidsthema's	6	5.2 Hoogtepunten van 2024	21
1.1 Visie	6	5.3 Publicaties en lezingen	22
1.2 Benadering	6	6. Doelgroep	23
1.3 Beleidsthema's	6	7. Beoogde resultaten	23
2. Maatschappelijke problemen en de oplossingen	9	8. Geboekte resultaten	24
2.1 Het probleem	9	9. Organisatie	26
2.2 Oplossingsrichtingen	9	9.1 Kernteam	26
2.3 De bijdrage van Nieuw Wij	10	9.2 Het bestuur	26
3. Input van Nieuw Wij	11	9.3 Exploitatie	26
3.1 Onze middelen	11	10. Vooruitblik 2025	27
3.2 Donaties	12	10.1 Programmering	27
4. Output van Nieuw Wij	13	10.2 Exploitatie	27
4.1 Thema's in 2024	13	10.3 Communicatie	27
4.2 Programmering	19	Colofon	29
4.3 Nieuw Wij in het (buiten)land	19		
4.4 Communicatie	19		

Social Reporting Standard

Dit jaarverslag is geschreven volgens de Social Reporting Standard (SRS): een gestandaardiseerde vorm van verslaglegging die de input, output en maatschappelijke impact van een sociale onderneming helder in kaart brengt.

In de afbeelding is schematisch weergegeven hoe dit jaarverslag naar het SRS-model is opgebouwd. Nieuw Wij heeft voor deze vorm van verslaglegging gekozen omdat zij als sociale onderneming haar impact in de Nederlandse maatschappij meetbaar wil maken en haar doelen op deze wijze scherp kan stellen.



Woord Vooraf

Het jaar 2024 stond in het teken van 15 jaar Nieuw Wij. Op het Corvershof in Amsterdam kwamen Nieuw Wij-ers uit heden en verleden, stakeholders en partners bijeen om dit samen te vieren. Hartverwarmend waren de gedeelde ervaringen van oud-medewerkers over wat ze hebben meegenomen uit hun tijd bij Nieuw Wij en wat daarvan nog steeds relevant is voor hun werk nu. Zo gaat de missie van Nieuw Wij door op allerlei onverwachte plaatsen. Ook op het multimediatplatform is volop aandacht besteed aan het jubileum. Veel thema's bleken nog verrassend actueel. Bijvoorbeeld het filmpje over het schoonpoetsen van de grondwetbank, vlak bij de Tweede Kamer, met daarin gebeiteld Artikel 1 van de Grondwet: "Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld."

Nieuw Wij heeft zich in dit jubileumjaar met bijeenkomsten, lezingen, workshops en via het multimediale platform ingezet om het gesprek aan te gaan over onze verschillen en gemeenschappelijkheden. Het doel was en is mensen samen te brengen in een tijd waarin polarisatie en verdeeldheid veel te vaak de boventoon voeren. Mensen met verschillende achtergronden, met verschillende geloven en overtuigingen verhalen en reflecties laten delen om zo culturele en levensbeschouwelijke verschillen te verbinden.

Daarvoor is er nu ook een mooie plek om samen te komen: villa Berg en Dal in Baarn. Op initiatief van het Apostolisch Genootschap is het Centrum voor Religieus Humanisme opgericht waaraan ook Nieuw Wij mag participeren. De eerste Berg en Dal lezing getiteld: 'Levengevende spiritualiteit. Religieus humanisme voor vandaag en morgen', is gehouden door Manuela Kalsky, onze hoogleraar op de Karen Armstrong Leerstoel aan de Universiteit voor Humanistiek.

En er is meer vermeldenswaard vanuit de Karen Armstrong Leerstoel. De vorig jaar ontwikkelde onderwijsmodule 'Groter dan ik', waarin persoonsvorming, kennisoverdracht en maatschappelijk engagement met elkaar worden verbonden, is positief beoordeeld en wordt in 2025 als vrij keuzevak voor de

bacheloropleiding opgenomen in het curriculum van de UvH.

De wereld is onherbergzaam en de crises waarmee we dagelijks in woord en beeld worden geconfronteerd zijn om wanhopig van te worden. Juist daarom is er op Nieuw Wij ook aandacht voor wat er goed gaat. Er zijn 'best practices' met concrete handelingsperspectieven te vinden, zoals de artikelen over de eerste voorinburgeringsschool van Nederland en de interviewserie met twintigers over hun drijfveren en idealen. Nieuw Wij staat voor een samenleving waarin iedereen erbij hoort en mensen niet tot tweederangsburger worden gemaakt. Een samenleving waarin de democratische rechtsstaat en minderheden worden beschermd. Dat vraagt om het creëren van ruimte voor ontmoetingen en interlevensbeschouwelijke dialoog - en om de moed tegen de stroom in te zwemmen als verworven democratische rechten onder druk komen te staan.

Onze dank gaat daarom uit naar allen die in 2024 hun stem op Nieuw Wij hebben laten horen, naar onze samenwerkingspartners, financiële weldoeners en trouwe vrienden (v/x/m) die wat u in dit jaarverslag kunt lezen mede mogelijk hebben gemaakt. En ten slotte danken we alle zzp'ers en vrijwilligers die eraan bijgedragen hebben dat Nieuw Wij ook dit jaar niet onopgemerkt is gebleven.

Veel leesplezier!

Drs. Ida Overdijk
Voorzitter Stichting Nieuw Wij



Wie zijn wij?



1. Visie, benadering en beleidsthema's

1.1 Visie

Nieuw Wij is een toonaangevend platform in Nederland op het gebied van levensbeschouwelijke en culturele diversiteit. De organisatie richt zich erop verschillen te verbinden en bij te dragen aan een samenleving waarin iedereen zich thuis kan voelen. Dit doet Nieuw Wij door actuele maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en te agenderen en daarbij de juiste vragen te stellen, zowel via het **online platform** als via offline **trainings- en adviesdiensten** binnen het onderwijs, de overheid en het bedrijfsleven.

1.2 Benadering

Nieuw Wij heeft als doel het bevorderen van verbindingen tussen verschillende bevolkingsgroepen en burgers op het gebied van cultuur, religie en levensbeschouwing. Nieuw Wij wil dit bereiken middels twee hoofdactiviteiten:

- Het onderhouden van het **multimediale dialoogplatform Nieuwwij.nl**, waar een schat aan artikelen, interviews, video's en informatie te vinden is over het leggen van verbindingen tussen verschillende groepen in de samenleving.
- Het uitvoeren van **educatieve projecten en adviesdiensten** met betrekking tot **diversiteit** en de daarmee gepaard gaande **dilemma's in een cultureel en levensbeschouwelijk diverse samenleving**.

1.3 Beleidsthema's

Nieuw Wij richt zich op de drie onderstaande beleidsthema's - trends in de samenleving die we online aandacht geven en waar we het gesprek over voeren.

1. *Superdiversiteit*

Desamenleving valt niet op te delen in links of rechts, rijk of arm, gelovig of niet gelovig, allochtoon of autochtoon. Dat binaire wereldbeeld gaat voorbij aan de diversiteit van individuen en gemeenschappen. Daar waar diversiteit lange tijd een beleidsterm was om mensen met een migratieachtergrond te duiden, ontstaat nu het besef dat dergelijke hokjes de realiteit niet meer goed omschrijven. Door migratie en globalisatie van buitenaf, maar ook door individualisering en secularisering van binnenuit evolueert onze samenleving richting superdiversiteit. **Mensen en gemeenschappen zijn zoveel meer dan enkel etniciteit, afkomst of levensovertuiging.** Nieuw Wij onderzoekt de vele lagen van persoonlijke, sociale en levensbeschouwelijke diversiteiten.

2. Zingeving

Menig twintiger van nu kiest bewust voor een werkgever die werkt vanuit aansprekende waarden. Van bedrijven wordt verwacht dat zij maatschappelijk bijdragen en een antwoord hebben op grote maatschappelijke vraagstukken, bijvoorbeeld daar waar het gaat om **gelijke kansen voor iedereen en een schoon milieu**. Deze trend van **zingeving en maatschappelijk bewustzijn** vraagt betrokkenheid van alle generaties én tussen de generaties. Kerken hebben steeds minder leden, maar mensen hebben behoefte aan een thuisgevoel en (nieuwe) rituelen. Hoe geven we zowel in werk, overheid en onderwijs als in kerk, moskee en op andere geloofsplekken inhoud aan een door **waarden gedreven samenleving**? Nieuw Wij onderzoekt het.



3. Inclusieve duurzaamheid

Wereldwijd staat het behoud van onze planeet onder druk, ook in Nederland. **Hoe kunnen we werken aan mondiale klimaatrechtvaardigheid en een goed leven voor mensen en dieren en planten?** En welke rol speelt zingeving in dit geheel? Is er ruimte voor verschillende visies, idealen en werkwijzen, of wordt in de strijd tegen klimaatverandering ook de strijd tegen 'de ander' uitgevochten? Deze en nog vele andere vragen liggen ten grondslag aan het beleidsthema 'inclusieve duurzaamheid'.



Heleen Haijtema

Ons

aanbod

15

jaar!

&

&

2. Maatschappelijke problemen en de oplossingen

2.1 Het probleem

Er is in Nederland steeds meer sprake van polarisatie, van een denken in 'wij' en 'zij'. Vragen over oplossingen van de klimaatcrisis, de invloed van de intensieve landbouw op de natuur en dierenwelzijn en de opvang van vluchtelingen en (arbeids)migranten stellen de samenleving voor grote uitdagingen. Meninge over internationale conflicten verdelen groepen. Jongeren ondervinden kansenongelijkheid en prestatiedruk tijdens opleiding en werk. Zij kunnen nauwelijks een geschikte woning vinden, terwijl de woning van een aanzienlijke groep ouderen steeds meer waard wordt. Mensen met een migratieachtergrond hebben te maken met vooroordelen, discriminatie en uitsluiting. Burgers met een Nederlandse achtergrond worden door nieuwkomers geconfronteerd met een snel veranderende Nederlandse cultuur en maatschappij. Op scholen, in bedrijven en bij de overheid zie je deze maatschappelijke spanningen terug.

2.2 Oplossingsrichtingen

Veel organisaties houden zich bezig met het maatschappelijk probleem waar ook Nieuw Wij zich op richt. Allerlei maatschappelijke initiatieven vragen aandacht voor ongelijke behandeling, nu en in het verleden, en proberen kansengelijkheid te bevorderen op school, op het werk en in de leefomgeving. Erkende de overheid aanvankelijk het belang van culturele diversiteit en ondersteunde zij initiatieven om deze diversiteit te bevorderen, anno 2024 is dit onder invloed van het huidige kabinet helaas geen uitgemaakte zaak meer.

Meer diversiteit binnen organisaties levert baten op door innovatiever en creatiever probleemoplossend denken. Teams kijken vanuit

verschillende invalshoeken en lopen minder risico een tunnelvisie te ontwikkelen. Diverse organisaties vormen ook een betere afspiegeling van de samenleving dan homogene organisaties, wat hen aantrekkelijk kan maken om mee samen te werken of erbij aan te sluiten. Diversiteit loopt tegen grenzen aan wanneer het lastiger wordt een gezamenlijke koers vast te stellen of als de onderlinge binding afneemt.

Toch is diversiteit inmiddels een gedeelde waarde geworden van vele bedrijven en instellingen, al wordt deze waarde in de praktijk nog niet altijd uitgedragen. Numerieke representatie van mensen met verschillende achtergrond is niet voldoende. Het gaat om vanuit bewustzijn, kennis en betrokkenheid een veilige omgeving te bieden waarin ieder zichzelf kan zijn.

2.3 De bijdrage van Nieuw Wij

Nieuw Wij wil bijdragen aan een toename in bewustzijn, kennis en betrokkenheid rondom culturele en levensbeschouwelijke diversiteit. Nieuw Wij ontwikkelt en presenteert diepgaande kennis van diverse vormen van levensbeschouwing en religie en van de waarden en zingeving die menselijk gedrag sturen. Vanuit en/én denken benadrukt Nieuw Wij dat een mens uit vele identiteitskenmerken bestaat, die mensen kansen bieden om met elkaar in gesprek te komen, samen te werken en samen te leven. Nieuwwij.nl geeft een stem aan mensen van allerlei pluimage. Op het journalistiek platform nodigen we mensen uit om zelf een bijdrage te leveren aan de oplossing, door verschillende visies op het probleem te delen. Nieuw Wij onderhoudt een breed en divers netwerk, waardoor het in staat is gericht en snel expertise en ervaring aan te spreken op het gebied van levensbeschouwing, religie en zingeving gerelateerd aan maatschappelijke vraagstukken. Nieuw Wij benadrukt de grote urgentie om de uit die diversiteit voortkomende verschillen te verbinden en biedt concrete handvatten aan om dit te doen.



Adriaan Backer

3. Input van Nieuw Wij

3.1 Onze middelen

Nieuw Wij heeft in 2024 gebruik gemaakt van verschillende middelen om deze thema's onder de aandacht te brengen.

- Een effectieve organisatie met een betrokken bestuur, een kernteam van professionals en een flexibele schil van vrijwilligers, stagiairs, redacteurs en trainers.
- Fondsen en sponsors waaronder het Apostolisch Genootschap, de Algemene Doopsgezinde Sociëteit, het Doopsgezind Predikfonds, de Remonstranten, Iona Stichting en Stichting Woudschoten dragen bij aan het realiseren van de ambities van Nieuw Wij.
- Een online-dialoogplatform met een zeer breed bereik dat zich ontwikkeld heeft tot een toonaangevend medium voor levensbeschouwelijke, religieuze en culturele diversiteit in Nederland.
- De doorontwikkeling van effectieve methodieken, gericht op bewustwording van eigen identiteit in relatie tot diversiteitsvraagstukken en het concreet benoemen van dilemma's op dit terrein.
- Versterkte aandacht voor werving van samenwerkingspartners en donateurs ter bevordering van een stabiele financiële basis.



plaats voor religieus-humanistische zingeving

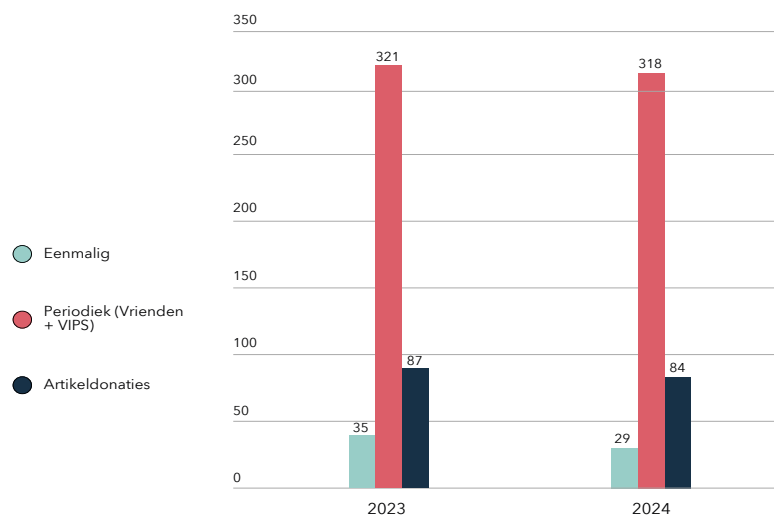
3.2 Donaties

Nieuw Wij kent de volgende donatiemogelijkheden:

- Eenmalige donaties en eenmalige 'artikel-donaties' (mensen die een gift doen bij een bepaald artikel op het dialoogplatform).
- Vrienden (v/x/m): periodieke donatie van €5 per maand.
- VIPS: periodieke donatie van €10 per maand.

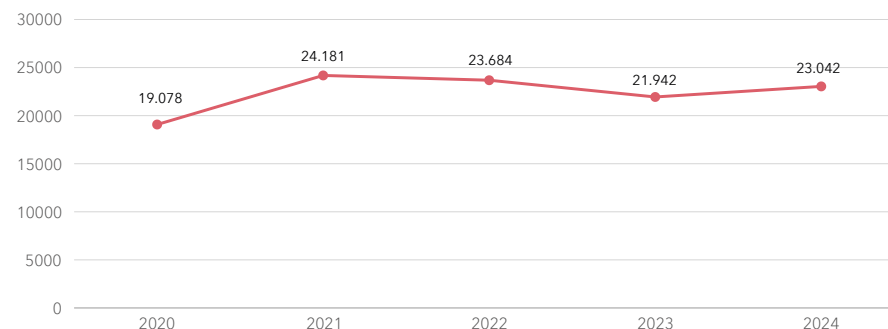
Vrienden en VIPS zijn actieve, periodieke donateurs. Onderstaand overzicht geeft de jaarlijkse stand van donateurs weer. Hoewel het aantal periodieke donateurs stabiel is gebleven, zien we een duidelijke stijging van de donaties.

Donateurs



Het volgende overzicht geeft het bedrag weer dat Nieuw Wij per jaar heeft ontvangen van donateurs. Zoals te zien in dit overzicht stijgt het bedrag in 2024 ten opzichte van 2023. Het komt uit op € 23.042.

Donaties per jaar in €



Uit de artikel-donaties kunnen we afleiden welke artikelen en onderwerpen op Nieuwwij.nl onze donateurs en websitebezoekers het meeste aanspreken, zie: "Top 5 meest gelezen artikelen" op pagina 20.

4. Output van Nieuw Wij

In 2024 vierde Nieuw Wij dat het dialoogplatform al 15 jaar bijdraagt aan het verbinden van verschillen in de Nederlandse samenleving. Op het online platform werden actuele maatschappelijke thema's over levensbeschouwing en zingeving, duurzaamheid, diversiteit en inclusie belicht en bediscussieerd. De multimediale website Nieuwwij.nl is een dialoogplatform waar op een open en constructieve manier het gesprek over levensbeschouwelijke en culturele diversiteit wordt gevoerd en gevoed. Juist in tijden van polarisatie is deskundigheid op het terrein van religieuze- en culturele diversiteit van groot belang om vooroordelen van feiten te kunnen onderscheiden. Kennis over religie(s) is in een geseculariseerde samenleving vaak geminimaliseerd, waardoor angst en wantrouwen richting 'de ander' vrij spel krijgen. Nieuw Wij maakt gebruik van en werkt aan een intercultureel en interreligieus netwerk waarin de noodzakelijke kennis aanwezig is om polarisatie tegen te gaan en verbindende communicatie te steunen.

4.1 Thema's in 2024

15 jaar Nieuw Wij

Op 1 september vierden Nieuw Wij-ers uit heden en verleden samen met stakeholders en sponsors het 15-jarig bestaan van Nieuw Wij op het Corvershof in Amsterdam. Oprichter van Nieuw Wij, Manuela Kalsky, hield een feestrede waarin zij onder andere erop wees dat in de loop der jaren ook Nieuw Wij steeds meer oog heeft gekregen voor de natuur en het klimaat en dat we als mensen deel uitmaken van dat grotere geheel. 'De aanpak van de klimaatcrisis vraagt om verbinding met de niet-menselijke omgeving', betoogde zij. Schrijver Mohammed Benzakour ging daarop door met een inspirerend verhaal over Het lied van de winterkoning. Voor de muziek als universele taal

die verbindt, zorgde Orchestre Partout, dat bestaat uit azc-bewoners, statushouders en Nederlandse muzikanten.

(Oud) Nieuw Wij-ers Mahesvari Autar, Halima Ozen, Robert Reijns en Chantal Aviva Runne vertellen hoezeer Nieuw Wij van betekenis is geweest voor hun verdere ontwikkeling en loopbaan waarin diversiteit en inclusie kernbegrippen zijn gebleven. Als docent in het voortgezet onderwijs viel Reijns op hoe vaak er gewerkt wordt met artikelen en video's gepubliceerd op Nieuwwij.nl.

Ten slotte dankte Ida Overdijk als voorzitter van het Nieuw Wij-bestuur allen voor hun betrokkenheid bij Nieuw Wij. Speciale dank sprak zij uit voor de founding mother van Nieuw Wij Manuela Kalsky, die al 15 jaar lang de drijvende kracht achter Nieuw Wij is en eraan bijgedragen heeft dat Nieuw Wij een vaste waarde is geworden. Daarna volgt een gezellig weerzien en samenzijn in de Kas en de tuin van het Corvershof.





15 jaar Nieuw Wij filmpjes

In de serie [15 jaar Nieuw Wij](#) wordt het rijke archief van het multimediataplatform van Nieuw Wij ontsloten. Wat eerder gedeeld werd, heeft zeggingskracht gehouden en getuigt van een vooruitziende blik. Van 'Generation Y' tot 'De Ketikoti 24-uurs dialoog', van 'Engelen van West' tot 'De Brede School', van 'Thuis op een woonwagenkamp' tot 'De Reli-Radar'. Allerlei video's tonen Nederland in al zijn diversiteit. Opmerkelijk is hoe verrassend actueel de video's zijn.



Dilemma's toen en nu

'Dilemma's en keuzes - toen en nu', was het thema [van een bijeenkomst met schrijver Abdelkader Benali en rabbijn Lody van de Kamp](#) die op 26 februari in de Gelagkamer van de Protestantse Diaconie Amsterdam plaatsvond. Van de Kamp presenteerde zijn nieuwe roman 'De typiste', die gaat over de Joodse Lien die in oorlogstijd werkt bij de Joodse Raad. Benali ging in zijn verhaal in op de actualiteit. Zoals het kwaad waarover we ons opwinden, zodat we bijna geen vertrouwen meer hebben in het goede van de ander. En over het brengen van offers, waarvan we vaak pas achteraf weten hoe zwaar het is. Manuela Kalsky modereerde de bijeenkomst en het afsluitende gesprek met sprekers en publiek. Het eerste exemplaar van De typiste ontving Emile Schrijver, directeur van het Joods Cultureel Kwartier in Amsterdam.

De Zieners

In de serie [De Zieners](#) interviewt Hans Invernizzi mensen die een duidelijke visie hebben op de toekomst van de wereld. Zo vindt Sara Kinsbergen dat iedereen juist nu moet gaan denken en handelen als wereldburger en attendeert Judi Mesman ons erop dat kleurenblindheid niet verstandig is bij het opvoeden van kinderen. Irene van Staveren laat zien hoe belangrijk waarden en ethiek zijn in de economie en textielkunstenaar Claudy Jongstra gelooft in zelf creërende gemeenschappen waarin creativiteit regeert en je vindt wat je nodig hebt in het leven: goed eten, een fijn huis, eerlijke gezonde materialen.

De PVV aan de macht en moslims in Nederland

De aanleiding voor de artikelenserie '[De PVV aan de macht en moslims in Nederland](#)' op Nieuw Wij van arabist Jan Jaap de Ruiter is de verkiezingsoverwinning van de PVV bij de Tweede Kamerverkiezingen van 22 november 2023 en het opschuiven van de PVV naar het centrum van de macht. Wilders droomt van een Nederland zonder islam. De Ruiter laat zien dat het verkiezingsprogramma van de PVV ondemocratische en anticonstitutionele voorstellen behelst, vooral waar het islam en moslims betreft. In een reeks van elf artikelen houdt De Ruiter de vinger aan de pols. Deze serie verschijnt ook in het Engels op de website van Rozenberg Quarterly.

The Creative Muslim Club

Hoe kun je jouw verhaal vertellen als anderen dat al voor je doen? Moslims worden maar al te vaak neergezet als vluchteling of terrorist, als de onderdrukte of onderdrukker. Moslimkunstenaars voelen zich min of meer gedwongen om tegenverhalen te creëren. Maar eigenlijk willen ze vooral authentieke en originele verhalen delen. Dat stellen Samira I. Ibrahim en Ruşen Koç van [The Creative Muslim Club](#). In samenwerking met Nieuwwij.nl schrijven ze artikelen over moslimkunst en interviewen zij jonge, islamitisch geïnspireerde kunstenaars waaronder Qasim Arif en Lamiae El Hajjaji met als motto: Be Unapologetic! Een onversneden geluid van moslims.

Een Waardevol Kompas

Als stagiair bij Nieuw Wij en de Karen Armstrong Leerstoel gaat Mischa Schijvens, student aan de Universiteit voor Humanistiek, in gesprek met vijf twintigers uit verschillende levensbeschouwelijke

achtergronden. Zij praten over hun ervaringen in de zoektocht naar het goede leven. In de serie '[Een waardevol kompas](#)' vertellen ze wat hun helpt navigeren, wat hun drijfveren en idealen zijn. Generatie Z aan het woord.

The Spirit of Amsterdam

In de Amsterdamse gebedshuizen vindt in november The Spirit of Amsterdam plaats, het festival voor de jonge geest dat 'een ode aan verbinding en verbeeldingskracht' wil zijn.

Nieuw Wij is mediapartner en besteedt in artikelen, promo's en interviews met makers en artiesten aandacht aan dit 3-daagse festival. Zie de bijdrage van Nieuw Wij-stagiaire Laetitia Robertson over de voorstelling van [queer moslims](#) en [Divine Madness](#) waarin vrouwelijke kracht en heling centraal stonden.



Vluchtelingen- en asielbeleid

Het asiel- en vluchtelingenbeleid is een vaste waarde op NieuwWij.nl, onder meer in artikelen van de organisatie INLIA. Ook deelt de redactie nieuwsberichten over nationaal en Europees migratiebeleid en de situatie van vluchtelingen aan de Europese buitengrenzen. Diverse opinies van deskundige betrokkenen verschijnen. Ook de UAF Award krijgt aandacht door [een interview met de winnares](#), de uit Syrië afkomstige Lobna Abdo. Zij is de eerste nieuwkomer die de master met als focus NT2 (Nederlands als tweede taal) en meertaligheid doet aan de UvA. NieuwWij.nl besteedt verschillende keren aandacht aan [de oproep tegen het strengste asielregime ooit](#), die ondertekend is door meer dan 1150 geestelijken.

Iedereen aan boord

‘Iedereen aan boord’ is de eerste voorinburgeringsschool van Nederland. De school is opgericht in Deventer door Sanne Terlouw en Laura Faber. Een plek waar vluchtelingen – met of zonder status – nog vóór hun inburgering kennis kunnen maken met de Nederlandse taal en cultuur, en alles wat daarbij komt kijken. Alissa van den Berg (1985) is er actief als docent en schrijft op NieuwWij.nl maandelijks over [haar ervaringen](#) voor de klas.



Cultuursensitieve zorg

Soukaina el Jaouhari, onderzoeker aan de VU bij Tao of Care, schrijft [artikelen en reflecties](#) over zorg, diversiteit, inclusie en het belang van cultuursensitieve zorg. Ze interviewt voormalig Tweede Kamerlid Fonda Sahla over haar blijvende strijd voor cultuursensitieve zorg; Joyce Pui Kwan Wong over haar inzet voor Chinese ouderen; en Moustapha el Baroudi over het toegankelijk maken van de zorg voor mensen die daartoe een grote afstand ervaren.

Nina Conkova is senior onderzoeker bij Leyden Academy on Vitality and Ageing. Voor NieuwWij.nl schrijft zij [artikelen](#) en maakte ze in 2024 interviews met Suzan Abozyid over diversiteitsbeleid; met onderzoeker Tineke Fokkema over eenzaamheid onder oudere migranten; met Marzouka Boulaghbage over methoden om eenzaamheid te bestrijden; en met sociaal gerontoloog Yvonne Witter over samen wonen en samen zorgen.



Surilines: Suriname en Nederland

In de doorlopende serie '[Surilines](#)' doet Zoë Deceuninck samen met Miriam van Coblijn onderzoek naar de banden tussen Suriname en Nederland in de aanloop naar vijftig jaar onafhankelijkheid. Dit jaar staan de thema's geld en economie in de schijnwerpers. De tien publicaties in dit kalenderjaar zijn tot stand gekomen met steun van het Fonds Bijzondere Journalistieke Projecten.

Slavernijverleden, kerk en racisme

De doorwerking in het heden en de omgang met het [slavernijverleden](#) met het oog op vernieuwing van kerk, theologie en samenleving staat in deze reeks artikelen centraal. De focus ligt op een theologie van verzoening en reparatie in een context van racisme en slavernijverleden. Gepubliceerde artikelen in 2024 vormen een selectie van artikelen uit een thema-editie van Handelingen, tijdschrift voor praktische theologie en religiewetenschap. De artikelen in dit dossier zijn aangevuld met voor NieuwWij.nl geschreven artikelen.

Our HERitage Speaks

Het project Our HERitage belicht de verhalen van Caribische vrouwen tijdens de koloniale periode - inclusief slavernij en contractarbeid - van Nederland. Het initiatief wil meer erkenning geven aan dit vaak vergeten erfgoed en de diversiteit binnen de Caribische gemeenschap (inclusief Suriname en de Guyana's) zichtbaar maken. [Our Heritage Speaks](#) is een opiniereeks op NieuwWij.nl die verschillende stemmen van Our HERitage samenbrengt voor kritische reflecties en nieuwe perspectieven op ons gedeelde verleden.

Israël/Palestina: mensenrechten & verbinding

Ook in 2024 houdt de kwestie Israël/Palestina veel mensen bezig. Zowel de situatie in Israël/Palestina/Gaza als wat dat oproept in Nederland, komt terug in de publicaties op Nieuwwij.nl. Diverse perspectieven worden belicht: joodse, islamitische, christelijke en ook andere stemmen klinken; zowel Israëlische als Palestijnse perspectieven worden geboden. Dat gebeurt vanuit de missie van NieuwWij.nl met oog op vrede, verzoening, mensenrechten en gelijkwaardigheid.



4.2 Programmering

Rizomatisch verbinden

In 2023 heeft Nieuw Wij de training 'Rizomatisch verbinden' ontwikkeld. Het motto 'van of/of naar en...en' wordt daarbij door **Madhu Mathoera**, specialist op het gebied van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie, en **prof. dr. Manuela Kalsky**, Karen Armstrong Leerstoel (UvH), in de praktijk gebracht. De centrale vraag is: 'Hoe zorg je ervoor dat daadwerkelijke verbinding, o.a. in organisaties, tot stand komt? Hoe maak je verschillen in de praktijk vruchtbaar? Wat is nodig voor een inclusieve (werk)omgeving, die naar gelijkwaardigheid streeft en verschillen omarmt?

De training omvat twee dagdelen en is in het voorjaar van 2024 voor 6 groepen van Levvel, specialistische jeugdhulp en jeugdGGZ in Amsterdam en omgeving, uitgevoerd. Deze training werd in het voorjaar ook verzorgd voor het HR team van de Provincie Flevoland.

4.3 Nieuw Wij in het (buiten)land

Nieuw Wij gaf lezingen over diversiteit en inclusie in Amsterdam Oost, voor de 'Baanbrekers' op het Deltion College in Zwolle, bij het diner Pensant van de vrijzinnige gemeente in Lunteren, in Herpt, Loppersum, Roermond, Veldhoven, Pakhuis de Zwijger Amsterdam, Leerhuis PaRDeS, Vredesbeurs Den Haag, Wijkteams Utrecht en KBO Brabant.

En Nieuw Wij adviseerde de Duitse Dominicanessen in het najaar bij de opzet en vormgeving van een professionele podcast-reeks, die met Pasen 2024 is gelanceerd onder de titel: [Mit anderen Worten](#).

4.4 Communicatie

Nieuwwij.nl en nieuwsbrief

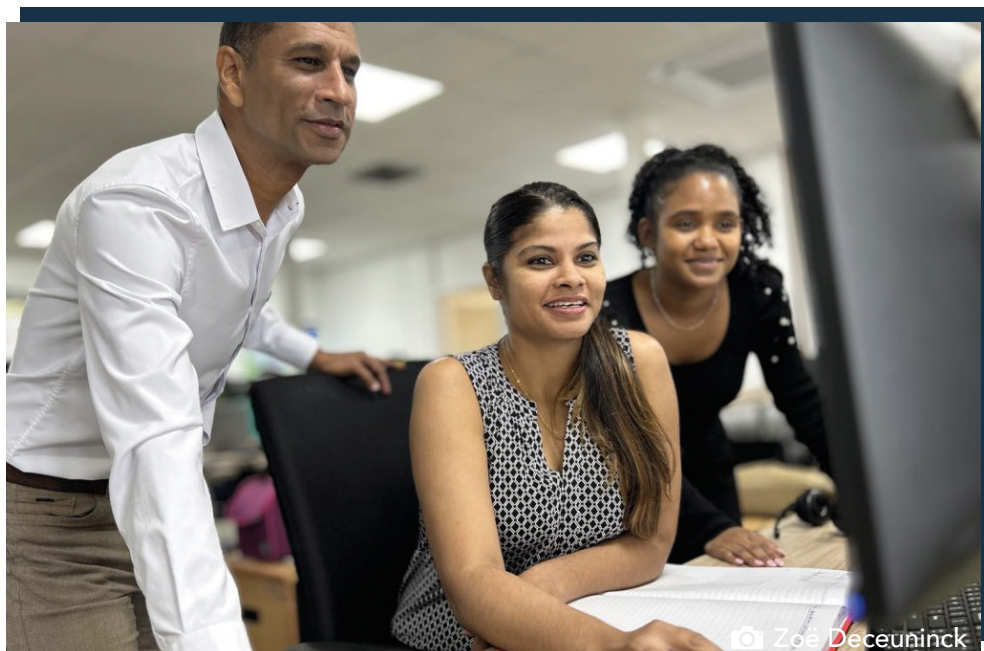
In 2024 had Nieuwwij.nl 538.585 bezoeken van wie 419.515 unieke bezoekers. Deze aantallen laten een stijging zien ten opzichte van 2023. Ook de betrokkenheid onder de bezoekers van het dialoogplatform blijft hoog, namelijk 67,8%. Deze gegevens zijn afkomstig van Google Analytics, het betrokkenheidspercentage wordt gemeten via de tijd die een bezoeker op het platform doorbrengt en/of doorklikt naar andere pagina's. Het aantal abonnees op de [Nieuwsbrief](#) is 4140.



Top 5 meest gelezen artikelen*

1. [ABN AMRO heeft veel goed te maken in Suriname](#)
2. [De uit Suriname afkomstige hindoe leeft ruim 50 jaar in Nederland en is amper zichtbaar](#)
3. [Grote olievondsten voor de kust van Suriname: vloek of zegen?](#)
4. [Europese huurprijzen drijven woningnood Suriname op](#)
5. [De rinkelende kassa's van Suri-Change](#)

*Deze artikelen komen uit de serie Surlines en zijn niet alleen in Nederland maar ook in Suriname heel goed gelezen.



Social media

De Nieuw Wij [Facebookgroep](#) heeft een 'community' van 6.500 volgers en een bereik van 50.600 Facebookaccounts. Van de volgers komt 90% uit Nederland, 5% uit België en de rest uit Duitsland, Suriname, de VS, Frankrijk, Spanje en Turkije. Op onze Facebookgroep zijn vrouwen duidelijk in de meerderheid. Het engagement van de Facebook-community ligt hoog; gemiddeld zijn 2000 volgers van de Facebookgroep dagelijks actief op Facebook.

Op [X](#) heeft Nieuw Wij 6.369 volgers.

Op [LinkedIn](#) heeft Nieuw Wij 7400 volgers, waarvan er 1367 als nieuwe volgers in 2024 bij zijn gekomen. In 2024 is op LinkedIn vrijwel dagelijks één of meerdere berichten geplaatst, telkens met een link naar een bericht of artikel op NieuwWij.nl.

Tot slot is Nieuw Wij ook actief op [Instagram](#) waar we in 2024 een lichte stijging zagen van 1551 naar 1732 volgers.

De discussie over al dan niet blijven op X, Facebook en Insta laaide op en is ook aan Nieuw Wij niet voorbijgegaan. Voorlopig is besloten nog te blijven, maar ook op [BlueSky](#) aanwezig te zijn.

5. Nieuw Wij Leerstoel

5.1 De leerstoel

Per 1 februari 2023 vestigde Stichting Nieuw Wij de [Karen Armstrong Leerstoel](#) (KAL) aan de [Universiteit voor Humanistiek](#) (UvH) te Utrecht. Deze leerstoel wordt bezet door dr. Manuela Kalsky en gefinancierd door Stichting Woudschoten. De leerstoel richt zich op de drie thema's: religie, waarden en maatschappelijke transformaties. De focus ligt daarbij op de vraag welke levensbeschouwelijke waarden een bijdrage leveren aan het 'goede leven voor allen' in een door secularisatie, individualisering en technologisering beïnvloede (super) diverse samenleving.

Algemeen

In 2024 lag de nadruk op het verdiepen van het onderwijs en het versterken van de verbinding met studenten. De volgende UvH-studenten verleenden hun medewerking aan de leerstoel: Mischa Schijvens (stagiair KAL & Nieuw Wij) coördineerde de onderwijsmodule, Huib Pryuimboom (student-assistent KAL) werkte mee aan de aanvragen voor het vrije keuzevak voor bachelorstudenten en Mathijs Roggeveen trad op als coördinator van de werkgroep 'Rizomatisch denken en handelen'.

5.2 Hoogtepunten van 2024

Onderwijsmodule 'Groter Dan Ik'

In het voorjaar 2024 werd de onderwijsmodule 'Groter dan ik', een samenwerkingproject met de Theologische Universiteit Utrecht (TUU) als pilot met 15 studenten uitgevoerd. Deze module heeft drie pijlers: persoonsvorming, kennisoverdracht en maatschappelijk engagement. Voor meer informatie [klik hier](#).



De evaluatie van deze module was dusdanig positief dat Kalsky in het najaar een aangepaste versie ervan als vrij keuzevak voor het UvH-bachelor-curriculum mocht indienen. Tegelijkertijd werd financiering vanuit het UvH-stimuleringsfonds voor vernieuwend onderwijs toegezegd, waardoor de extra kosten, zoals het startweekend, coaches, gastdocenten, excursies, kunnen worden gedekt. Vanaf 2025 is dit keuzevak, i.s.m. de TUU en onder verantwoordelijkheid van de Karen Armstrong leerstoel, een vast onderdeel op de UvH en staat dit vak open voor alle bachelor-studenten die aan een Nederlandse universiteit ingeschreven staan.



Op 16 november vond de terugkomdag voor deelnemende studenten plaats in het Centrum voor Religieus Humanisme in Baarn. Het thema van de bijeenkomst was duurzaamheid. Kalsky introduceerde het rizoom als metafoor voor duurzame verandering en prof. dr. Hans Alma sprak over haar boek Ecospiritualiteit. De studenten blijven als alumni verbonden aan de leerstoel en komen jaarlijks samen rond actuele thema's.

Onderzoek en trainingen over rizomatisch denken en handelen

In haar onderzoek naar diversiteit en inclusie verdiepte Kalsky zich verder in het rizomatisch denken, geïnspireerd door de Franse denkers Deleuze en Guattari. Zij publiceerde hierover in een Duits wetenschappelijk tijdschrift en presenteerde een paper op een conferentie in Oostenrijk. Aan de UvH richtte zij samen met studenten een werkgroep op over 'Rizomatisch denken en handelen, gericht op het vinden van nieuwe benaderingen voor een (super)diverse samenleving.

In samenwerking met trainer Madhu Mathoera gaf zij in het voorjaar trainingen 'Rizomatisch denken en doen' voor jeugdhulpverleners bij Levvel en voor ambtenaren van de provincie Flevoland.

Opening Centrum voor Religieus Humanisme

Op 12 september opende het Apostolisch Genootschap de deuren voor het Centrum voor Religieus Humanisme in Baarn. Kalsky verzorgde [de openingslezing](#) onder de titel Levengevende spiritualiteit. Religieus humanisme voor vandaag en morgen. Samen met prof. dr. Hans Alma (VU) is zij programmamaker en moderator van een lezingenreeks waarin bekende Nederlanders hun visie geven

op religieus humanisme.



Op 14 november trad Abdelkader Benali in dit verband op. [Lees zijn lezing op Nieuwwij.nl](#).

5.3 Publicaties en lezingen

De leerstoelhouder gaf papers en lezingen over vragen die waarden en het goede leven voor allen en alles betreffen en publiceerde onder andere deze artikelen:

- Artikel over het 'netwerk-wij' in een Duits theologisch tijdschrift: M.Kalsky, 'Ein Netzwerk-Wir. Religion im Zeitalter der Superdiversität', in: Zeitschrift für Pastoraltheologie. 'Wer ist Wir? Fragmentarität in Gesellschaft, Kirche und Pastoraltheologie', 44. Jahrg. 2024-2, 93-108; <https://doi.org/10.17879/zpth-2024-6262>.
- M. Kalsky, 'Wie is Karen Armstrong?' op [website Protestantse Kerk](#).
- Eerste Berg en Dal-lezing: M. Kalsky, 'Levengevende spiritualiteit. Religieus humanisme voor vandaag en morgen'. [Zie hier](#) (vanaf 50 min)

6. Doelgroep

Het dialoogplatform Nieuwwij.nl richt zich op alle Nederlandstalige inwoners van Nederland die geïnteresseerd zijn in levensbeschouwelijk-maatschappelijke thema's.

7. Beoogde resultaten

Nieuw Wij streeft ernaar om impact te hebben op individueel, relationeel en maatschappelijk niveau. Het bewustwordingsproces op individueel niveau beïnvloedt ook de sociaal-maatschappelijke structuren en vice versa. Het gewenste resultaat van het digitaal platform en de offline trainingsactiviteiten zien er beknopt als volgt uit:

Beoogde impact op individueel niveau

- Confrontatie met eigen overtuigingen en vooroordelen met betrekking tot diverse levensbeschouwingen en culturen. Bewustwording en kennis vergroten.

Beoogd resultaat op relationeel niveau

- Ontwikkeling van een flexibel, complex en empathisch denkvermogen, met oog voor nuance en kennis over religie en cultuur. Verschillen vruchtbaar maken en verbinden.

Beoogde impact op maatschappelijk niveau

- De maatschappelijke impact vergroten door het gesprek te zoeken over religieuze en culturele diversiteit in Nederland op Nieuwwij.nl en deze thematiek aan te kaarten binnen de drie grote werkvelden: onderwijs, bedrijfsleven en overheid.

- Partnerorganisaties in hetzelfde werkveld in staat stellen om zich te blijven ontwikkelen en te specialiseren op het gebied van interlevensbeschouwelijke en interculturele vraagstukken. Zo komt er meer kennis en kunde over religie en cultuur in de Nederlandse samenleving. Het publieke debat over diversiteit wordt zo blijvend gevoed op een constructieve manier.

Polarisatie tegengaan door het bevorderen van de dialoog.

Beoogd resultaat op maatschappelijk niveau

- Een samenleving helpen bouwen, waar mensen met diverse culturele en levensbeschouwelijke achtergronden op een vreedzame en plezierige manier met elkaar omgaan en samenleven. Waar mensen het recht hebben zichzelf te zijn, ongeacht ras, levensbeschouwing, geslacht of seksuele voorkeur. Een samenleving waar diversiteit als kracht wordt gezien en verschillen worden verbonden. Een samenleving met compassie.



8. Geboekte resultaten

Met de output die Nieuw Wij in 2024 heeft geleverd, wordt zichtbaar hoe de activiteiten van de organisatie hebben bijgedragen aan de beoogde maatschappelijke impact. Aan de hand van de beoogde resultaten en de output van 2024, kunnen we beknopt verwoorden wat de geboekte resultaten in 2024 zijn geweest.

Resultaat op individueel en relationeel niveau

Elke maand hebben 35.000 unieke bezoekers op het dialoogplatform Nieuwwij.nl diverse artikelen gelezen over levensbeschouwing/religie en cultuur, vaak in relatie tot maatschappelijke vraagstukken. De artikelen brengen hen in contact met een scala aan opvattingen van buiten hun eigen leefwereld.

Resultaat op maatschappelijk niveau

De artikelen op het platform voeden het debat over diversiteit op een constructieve en kennisrijke manier. In samenwerking met tientallen organisaties wordt op Nieuwwij.nl maatschappelijk urgente content geplaatst en heeft Nieuw Wij als sociale onderneming organisaties via lezingen en trainingen ondersteund in hun werkveld. De achterban van Nieuw Wij is dit jaar opnieuw gegroeid en meer divers geworden. Vooral de toename van bezoekers onder Surinaamse Nederlanders valt op. Verder is de algemene toename vooral af te lezen aan de toename van volgers op onze sociale mediakanalen, met name LinkedIn.

Er is een diverse gemeenschap ontstaan rondom Nieuw Wij waar mensen met al hun verschillen elkaar weten te vinden en nieuwe netwerken vormen. Door samenwerking met bekende en nieuwe organisaties - zoals MO nieuws, de Universiteit voor Humanistiek, Centrum voor Religieus Humanisme, Stichting PaRDeS en LGBT Asylum Support – blijft het netwerk van Nieuw Wij groeien.



15

jaar!



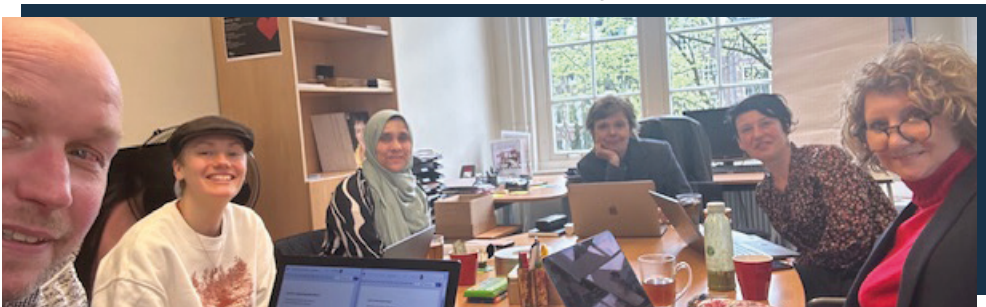
9. Organisatie

In 2024 heeft Nieuw Wij als dialoogplatform en sociale onderneming bijgedragen aan kennisbevordering en het verbinden van verschillen in de Nederlandse samenleving. Dit gebeurde zowel via het journalistieke platform Nieuwwij.nl, waar de beleidsthema's superdiversiteit, zingeving en inclusieve duurzaamheid worden vormgegeven samen met een aantal specifieke thema's, als ook in de ontwikkeling van de training 'Rizomatisch verbinden' en de lezingen. Er wordt actief bewustwording van vooroordelen en verbinding tussen diverse bevolkingsgroepen bevorderd om zo polarisatie in de Nederlandse samenleving tegen te gaan.

9.1 Kernteam

In 2024 waren de volgende mensen hoofdverantwoordelijk voor de exploitatie, programmering en communicatie van de stichting. In hun werkzaamheden zijn ze uiteraard ondersteund door andere medewerkers en onze fantastische vrijwilligers.

Redactie & Communicatie:	Theo Brand & Ida Overdijk
Trainingen & Lezingen:	Manuela Kalsky & Madhu Mathoera
Secretariaat:	Mirjam Nieboer
Karen Armstrong Leerstoel:	Manuela Kalsky, Huib Pruyboom & Mischa Schijvens



9.2 Het bestuur

Het bestuur van Nieuw Wij werd in 2024 gevormd door:

Drs. Ida Overdijk	- voorzitter/secretaris
Dr. George Gelauff	- penningmeester
Mw. Bianca Groen Gallant	- bestuurslid
Drs. Debbie Bachrach	- bestuurslid

Prof.dr. Manuela Kalsky - adviseur

Het bestuur kwam in 2024 in vergadering bijeen op 1 februari, 1 maart, 10 mei, 12 juli, 6 september en 15 november.

Belangrijke zaken die aan de orde kwamen waren fondsenwerving, gesprekken met funderende partners, voortgang van de Karen Armstrong leerstoel aan de UvH, verantwoording voor lopende projecten, bepalen van de beleidslijn voor 2024-2025 en de viering van het jubileum 15 jaar Nieuw Wij. Een delegatie van het bestuur kwam 14 februari in Amsterdam bijeen met de samenwerkingspartners om elkaar beter te leren kennen en toekomstplannen te bespreken.

Het bestuur nam afscheid van twee bestuursleden Soerish Jaggan en Geert van Rumund. De voorzitter dankt hen voor hun grote inzet en betrokkenheid in de afgelopen jaren. Twee nieuwe bestuursleden treden toe: Bianca Groen Gallant en Debbie Bachrach.

9.3 Exploitatie

In 2024 lag de focus van het beleid van Nieuw Wij op het waarborgen van de continuïteit en het programmeren van diverse off- en online activiteiten rondom de viering van 15 jaar Nieuw Wij.

10. Vooruitblik 2025

10.1 Programmering

Het jaar 2025 staat in het teken van de inhoudelijke vormgeving van Nieuwwij.nl en het tot stand brengen van nieuwe samenwerkingsverbanden. Op initiatief van het Apostolisch Genootschap is het Centrum voor Religieus Humanisme in Baarn opgericht, waar activiteiten op het gebied van levensbeschouwing plaatsvinden. Nieuw Wij is een van de participanten en heeft zitting in de programmacommissie van het centrum. Op deze wijze zal Nieuw Wij haar online met off-line activiteiten verbreden. Ook worden de banden met Stichting Heilzame Verwerking van het Slavernijverleden verder aangehaald. Er zal een serie ontwikkeld worden vanuit het perspectief van herstel en reparatie.

De in 2023 vastgestelde beleidsvisie (2023-2028) wordt in series en artikelen uitgewerkt en diverse experts en ervaringsdeskundigen zullen hun licht laten schijnen op de gekozen thema's.

De programmering blijft zich ook in het komende jaar richten op de drie beleidsthema's van Nieuw Wij - superdiversiteit, zingeving en inclusieve duurzaamheid.

De samenwerking met The Creative Muslim Club en Stichting Heilzame Verwerking van het Slavernijverleden wordt voortgezet. Ook vraagt, wat de leerstoel betreft, de uitvoering van de onderwijsmodule 'Groter dan ik' in het voorjaar alle aandacht.

10.2 Exploitatie

Een van de aandachtspunten blijft het uitbouwen en onderhouden van een gezonde financiële basis voor het dialoogplatform. De website zal in de komende jaren grondig moeten worden vernieuwd. Nieuw Wij zoekt partnerorganisaties en fondsen die helpen de financiering ervan mogelijk te maken.

10.3 Communicatie

Ook in 2025 biedt Nieuwwij.nl ruimte voor diverse adverteerders die aansluiten bij het gedachtegoed van Nieuw Wij. Zij krijgen de mogelijkheid om op het platform vacatures en advertenties te plaatsen en evenementen in het netwerk van Nieuw Wij voor het voetlicht te brengen.

Het project 'Vrienden van Nieuw Wij' krijgt ook in 2025 aandacht. Er zullen 'ambassadeurs' voor Nieuw Wij worden aangezocht om nieuwe vrienden te werven.

Schrijf je [hier](#) in voor de Nieuwsbrief om op de hoogte te blijven van wat er op Nieuwwij in 2025 allemaal gaat gebeuren. Of volg ons op [X](#), [BlueSky](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#) en/of [Instagram](#).

En als je/u de werkzaamheden in dit jaarverslag aanspreken, word dan donateur van Nieuw Wij en help ons de voortgang van ons werk te bekostigen - zonder betaalmuur! Inschrijven als donateur kan [hier](#).

2024

15

jaar!



STICHTING NIEUW WIJ TE AMSTERDAM

1. Balans per 31-12-2024 na resultaatverwerking

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
ACTIVA	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
Vorderingen op korte termijn	1.303	1.319
Overlopende activa	1.409	1.510
Liquide middelen	145.529	123.101
TOTAAL ACTIVA	<u>148.241</u>	<u>125.930</u>
	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
PASSIVA	€	€
<u>Eigen vermogen</u>		
Algemene reserve	54.604	50.577
Bestemmingsreserve vernieuwing website	<u>40.000</u>	<u>25.000</u>
	94.604	75.577
<u>Overlopende passiva en kortlopende schulden</u>		
Schulden op korte termijn en vooruitontvangen bedragen	53.637	50.353
TOTAAL PASSIVA	<u>148.241</u>	<u>125.930</u>

STICHTING NIEUW WIJ TE AMSTERDAM

2. Staat van baten en lasten 2024

	Realisatie 2024	Realisatie 2023
	€	€
BATEN		
Baten uit projecten, activiteiten en giften	107.885	106.597
Overige baten	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>
TOTAAL BATEN	107.885	106.597
LASTEN		
Projecten incl dialoogplatform	73.671	59.817
Organisatie-, huisvesting en algemene kosten	15.187	16.101
	<u></u>	<u></u>
TOTAAL LASTEN	88.858	75.918
	<u></u>	<u></u>
Resultaat	<u>19.027</u>	<u>30.679</u>
<u>Resultaatbestemming:</u>		
Mutatie bestemmingsreserve vernieuwing website	15.000	25.000
Mutatie algemene reserve	4.027	5.679
	<u>19.027</u>	<u>30.679</u>
	<u></u>	<u></u>
<u>Karen Armstrong Leerstoel</u>		
Baten	58.191	45.000
Lasten	26.311	19.337
Mutatie vooruitontvangen leerstoel	31.880-	25.663-
	<u>-</u>	<u>-</u>

BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Stichting Nieuw Wij
Nieuwe Herengracht 18
1018DP Amsterdam

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening van Stichting Nieuw Wij te Amsterdam over 2024 beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Nieuw Wij per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving.

Deze jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2024;
- de staat van baten en lasten over 2024; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening.'

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Nieuw Wij zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de entiteit en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de entiteit en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de entiteit;
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de entiteit;
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken;
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Veenendaal, 1 mei 2025

vhm | accountants & belastingadviseurs

J. Veldhuizen AA

Colofon

Stichting Nieuw Wij
Nieuwe Herengracht 18
1018 DP Amsterdam

Online

www.nieuwwij.nl

Contact

secretariaat@nieuwwij.nl (organisatie)
info@nieuwwij.nl (redactie)
+316 51 49 86 10

Zakelijk

Banknummer : NL50 TRIO 0338 4388 31
KVK nummer : 59644168
ANBI nummer : RSIN 853585222

Vormgeving jaarverslag

[Mischa Schijvens](#)