



NieuwWij
verbindt de verschillen

Jaarverslag 2025



Inhoud

Woord Vooraf	4		
1. Visie, benadering en beleidsthema's	6		
1.1 Visie	6		
1.2 Benadering	6		
1.3 Beleidsthema's	6		
2. Maatschappelijke problemen en de oplossingen	9		
2.1 Het probleem	9		
2.2 Oplossingsrichtingen	9		
2.3 De bijdrage van NieuwWij	10		
3. Input van NieuwWij	11		
3.1 Onze middelen	11		
3.2 Donaties	12		
4. Output van NieuwWij	13		
4.1 Thema's in 2025	13		
4.2 Programmering	18		
4.3 Centrum voor Religieus Humanisme	19		
4.4 Maatschappelijk samenwerkingspartner universiteiten	19		
4.5 NieuwWij in het (buiten)land	19		
4.6 Communicatie	20		
5. NieuwWij Leerstoel (Karen Armstrong Leerstoel)	21		
5.1 De leerstoel	21		
5.2 Onderwijs en jonge generatie	21		
5.3 Onderzoek en kennisontwikkeling	22		
5.4 Publieke en maatschappelijke impact	22		
5.5 Netwerk en samenwerking	23		
5.6 Betekenis voor NieuwWij	23		
		6. Doelgroep	24
		7. Beoogde resultaten	24
		8. Geboekte resultaten	25
		9. Organisatie	27
		9.1 Kernteam	27
		9.2 Bestuur	27
		9.3 Exploitatie	27
		10. Vooruitblik 2026	28
		10.1 Programmering	28
		10.2 Exploitatie	28
		10.3 Communicatie	28
		Colofon	30

Social Reporting Standard

Dit jaarverslag is geschreven volgens de Social Reporting Standard (SRS): een gestandaardiseerde vorm van verslaglegging die de input, output en maatschappelijke impact van een sociale onderneming helder in kaart brengt.

In de afbeelding is schematisch weergegeven hoe dit jaarverslag naar het SRS-model is opgebouwd. NieuwWij heeft voor deze vorm van verslaglegging gekozen omdat zij als sociale onderneming haar impact in de Nederlandse maatschappij meetbaar wil maken en haar doelen op deze wijze scherp kan stellen.



Woord Vooraf

2025 was een jaar van wij-zij tegenstellingen en verharding van het publieke debat. Nuance verdwijnt en de toon lijkt belangrijker dan de inhoud. Is compassie dan een waarde die ons opnieuw met elkaar kan verbinden? De bijeenkomst Compassion in the City in Antwerpen, georganiseerd door het universitair centrum UCSIA (Antwerpen), de Karen Armstrong Leerstoel (UvH) en Stichting NieuwWij, was daar een zeer inspirerend voorbeeld van. Vijf maatschappelijke organisaties, waaronder Mo & Moos en Stichting Heilzame Verwerking Slavernijverleden uit Nederland, kwamen in Antwerpen bij elkaar om aan dialoogtafels te laten horen hoe de diversiteit in onze steden tot compassie voor elkaar kan leiden. Want we hebben elkaar hard nodig om (mede)menselijkheid zichtbaar te maken in deze wereld.

Vanuit de Karen Armstrong Leerstoel is in het afgelopen jaar de bachelor module 'Groter dan ik', waarin persoonsontwikkeling, kennisoverdracht en maatschappelijk engagement verbonden worden, doorontwikkeld en uitgevoerd. Op de terugkomdag waren de deelnemende studenten er zeer enthousiast over.

Als partner van het Centrum voor Religieus Humanisme is NieuwWij met lezingen, bijeenkomsten en workshops het gesprek aangegaan over brandende maatschappelijke kwesties - zoals het belang van een waardengedreven economie. Wat doen de oorlogen in Oekraïne en Gaza met ons? En wat kunnen humanisten, gelovigen en seculieren doen om samen de menselijke waardigheid centraal te stellen? Hier ligt de missie van NieuwWij: mensen met verschillende achtergronden, geloven en levensvisies, verhalen en reflecties laten delen om zo culturele en levensbeschouwelijke verschillen te verbinden en de wereld iets minder onherbergzaam te maken.

Daarom zijn er onder het motto: 'ook positief nieuws is nieuws' op Nieuwwij.nl 'best practices' te zien - mensen die zich inzetten voor een rechtvaardige en inclusieve samenleving. In de serie Tikkoen Olam bijvoorbeeld, lees je verhalen over mensen die zich inzetten voor dialoog, de natuur en voor elkaar om zo van de wereld een betere plaats te maken.

De rubriek De rechte rug van ... stelt bekende en minder bekende Nederlanders de vraag waarvoor zij hun rug recht houden. En dat gaat van mensenrechten tot ruimte geven, van luisteren tot nuance dan wel empathie en medemenselijkheid als plicht. Laat je erdoor inspireren. NieuwWij staat voor een samenleving waarin iedereen erbij hoort en zich thuis kan voelen en democratische waarden worden beschermd.

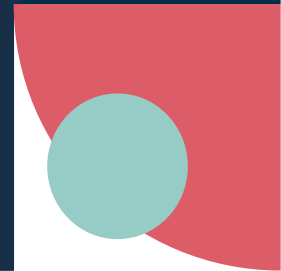
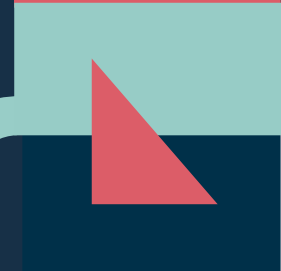
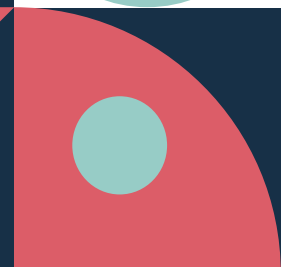
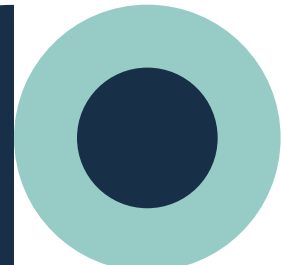
Onze dank gaat uit naar alle samenwerkingspartners, financiële weldoeners en trouwe vrienden (v/x/m) die alles wat in dit jaarverslag is te lezen, mede mogelijk hebben gemaakt. En tot slot onze dank aan alle zzp'ers en vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten voor NieuwWij.

Veel leesplezier!

Drs. Ida Overdijk
Voorzitter Stichting NieuwWij



Wie zijn wij?



1. Visie, benadering en beleidsthema's

1.1 Visie

NieuwWij is een toonaangevend platform in Nederland op het gebied van levensbeschouwelijke en culturele diversiteit. De organisatie richt zich erop verschillen te verbinden en bij te dragen aan een samenleving waarin iedereen zich thuis kan voelen. Dit doet NieuwWij door actuele maatschappelijke ontwikkelingen te signaleren en te agenderen en daarbij de juiste vragen te stellen, zowel via het **online platform** als via offline **trainings- en adviesdiensten** binnen het onderwijs, de overheid en het bedrijfsleven.

1.2 Benadering

NieuwWij heeft als doel het bevorderen van verbindingen tussen verschillende bevolkingsgroepen en burgers op het gebied van cultuur, religie en levensbeschouwing. NieuwWij wil dit bereiken middels twee hoofdactiviteiten:

1. Het onderhouden van het **multimediale dialoogplatform Nieuwwij.nl**, waar een schat aan artikelen, interviews, video's en informatie te vinden is over het leggen van verbindingen tussen verschillende groepen in de samenleving.
2. Het uitvoeren van **educatieve projecten en adviesdiensten** met betrekking tot **diversiteit** en de daarmee gepaard gaande **dilemma's in een cultureel en levensbeschouwelijk diverse samenleving**.

1.3 Beleidsthema's

NieuwWij richt zich op de drie onderstaande beleidsthema's - trends in de samenleving die we online aandacht geven en waar we het gesprek over voeren.

1. Superdiversiteit

De samenleving valt niet op te delen in links of rechts, rijk of arm, gelovig of niet gelovig, allochtoon of autochtoon. Dat binaire wereldbeeld gaat voorbij aan de diversiteit van individuen en gemeenschappen. Daar waar diversiteit lange tijd een beleidsterm was om mensen met een migratieachtergrond te duiden, ontstaat nu het besef dat dergelijke hokjes de realiteit niet meer goed omschrijven. Door migratie en globalisatie van buitenaf, maar ook door individualisering en secularisering van binnenuit evolueert onze samenleving richting superdiversiteit. **Mensen en gemeenschappen zijn zoveel meer dan enkel etniciteit, afkomst of levensovertuiging.** NieuwWij onderzoekt de vele lagen van persoonlijke, sociale en levensbeschouwelijke diversiteiten.

2. Zingeving

Menig twintiger van nu kiest bewust voor een werkgever die werkt vanuit aansprekende waarden. Van bedrijven wordt verwacht dat zij maatschappelijk bijdragen en een antwoord hebben op grote maatschappelijke vraagstukken, bijvoorbeeld daar waar het gaat om **gelijke kansen voor iedereen en een schoon milieu**. Deze trend van **zingeving en maatschappelijk bewustzijn** vraagt betrokkenheid van alle generaties én tussen de generaties. Kerken hebben steeds minder leden, maar mensen hebben behoefte aan een thuisgevoel en (nieuwe) rituelen. Hoe geven we zowel in werk, overheid en onderwijs als in kerk, moskee en op andere geloofsplekken inhoud aan een door **waarden gedreven samenleving**? NieuwWij onderzoekt het.



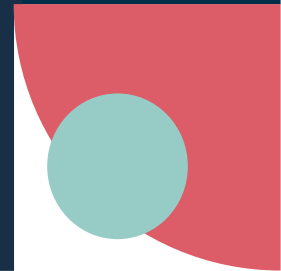
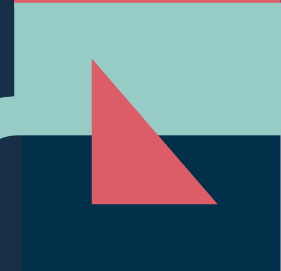
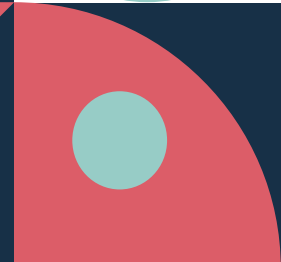
3. Inclusieve duurzaamheid

Wereldwijd staat het behoud van onze planeet onder druk, ook in Nederland. **Hoe kunnen we werken aan mondiale klimaatrechtvaardigheid en een goed leven voor mensen en dieren en planten?** En welke rol speelt zingeving in dit geheel? Is er ruimte voor verschillende visies, idealen en werkwijzen, of wordt in de strijd tegen klimaatverandering ook de strijd tegen 'de ander' uitgevochten? Deze en nog vele andere vragen liggen ten grondslag aan het beleidsthema 'inclusieve duurzaamheid'.



Ons

aanbod



2. Maatschappelijke problemen en de oplossingen

2.1 Het probleem

In Nederland is er steeds meer sprake van polarisatie, van een denken in 'wij' en 'zij'. Vragen over oplossingen van de klimaatcrisis, de invloed van intensieve landbouw op de natuur, dierenwelzijn en de opvang van vluchtelingen en (arbeids)migranten stellen de samenleving voor grote uitdagingen. Meninge over internationale conflicten verdelen groepen. Jongeren ondervinden kansongelijkheid en prestatiedruk tijdens opleiding en werk. Zij kunnen nauwelijks een betaalbare woning vinden, terwijl de woning van een aanzienlijke groep ouderen steeds meer waard wordt. Mensen met een migratieachtergrond hebben te maken met vooroordelen, discriminatie en uitsluiting. Burgers met een Nederlandse achtergrond worden door nieuwkomers geconfronteerd met een snel veranderende Nederlandse cultuur en maatschappij. Op scholen, in bedrijven en bij de overheid zie je deze maatschappelijke spanningen terug.

2.2 Oplossingsrichtingen

Veel organisaties houden zich bezig met het maatschappelijk probleem waar ook NieuwWij zich op richt. Allerlei maatschappelijke initiatieven vragen aandacht voor ongelijke behandeling, nu en in het verleden, en proberen kansongelijkheid te bevorderen op school, op het werk en in de leefomgeving. Erkende de overheid aanvankelijk het belang van culturele diversiteit en ondersteunde zij initiatieven die het omgaan met deze diversiteit bevorderen, in 2025 was dit onder invloed van het toenmalige kabinet helaas geen uitgemaakte zaak meer.

Meer diversiteit binnen organisaties levert baten op door innovatiever en creatiever probleemoplossend denken. Teams kijken vanuit verschillende invalshoeken en lopen minder risico een tunnelvisie te ontwikkelen. Diverse organisaties vormen ook een betere afspiegeling van de samenleving dan homogene organisaties, wat hen aantrekkelijk kan maken om mee samen te werken of erbij aan te sluiten. Diversiteit loopt tegen grenzen aan wanneer het lastiger wordt een gezamenlijke koers vast te stellen of als de onderlinge binding afneemt.

Ook al is diversiteit binnen veel bedrijven en instellingen inmiddels de praktijk, toch wordt zij nog onvoldoende als waardevol beschouwd. Numerieke representatie van mensen met verschillende achtergrond is niet voldoende. Het gaat erom om vanuit bewustzijn, kennis en betrokkenheid een veilige omgeving te bieden waarin eenieder zichzelf kan zijn.

2.3 De bijdrage van NieuwWij

NieuwWij wil bijdragen aan een toename in bewustzijn, kennis en betrokkenheid rondom culturele en levensbeschouwelijke diversiteit. NieuwWij ontwikkelt en presenteert verdiepende kennis van levensbeschouwingen en religie en van de waarden en zingeving die menselijk gedrag sturen. Vanuit en/én denken benadrukt NieuwWij dat een mens uit vele identiteitskenmerken bestaat, die mensen kansen bieden om met elkaar in gesprek te komen, samen te werken en samen te leven. NieuwWij.nl geeft een stem aan mensen van allerlei pluimage. Op ons journalistieke platform nodigen we mensen uit om zelf een bijdrage te leveren aan de oplossing van de grote vragen van onze tijd, door verschillende visies erop te delen. NieuwWij onderhoudt een breed en divers netwerk, waardoor het in staat is gericht en snel expertise en ervaring aan te spreken op het gebied van levensbeschouwing, religie en zingeving, gerelateerd aan maatschappelijke vraagstukken. NieuwWij benadrukt de grote urgentie om de uit die diversiteit voortkomende verschillen te verbinden en biedt concrete handvatten aan om dit te doen.



3. Input van NieuwWij

3.1 Onze middelen

NieuwWij heeft in 2025 gebruik gemaakt van verschillende middelen om deze thema's onder de aandacht te brengen.

- Een effectieve organisatie met een betrokken bestuur, een kernteam van professionals en een flexibele schil van vrijwilligers, stagiairs, redacteurs en trainers.
- Fondsen en sponsors, waaronder het Apostolisch Genootschap, de Algemene Doopsgezinde Sociëteit, het Doopsgezind Predikfonds, de Remonstranten, de Iona Stichting, de Vrijzinnigen Nederland en Stichting Woudschoten, dragen bij aan het realiseren van de ambities van Stichting NieuwWij.
- Een online-dialoogplatform met een zeer breed bereik dat zich ontwikkeld heeft tot een toonaangevend medium voor levensbeschouwelijke, religieuze en culturele diversiteit in Nederland.
- Samen met het Apostolisch Genootschap en de VU wordt gewerkt aan de programmering van het Centrum voor Religieus Humanisme. Dit Centrum in Baarn is een samenwerkingsverband van NieuwWij met bovengenoemde partners. Hier kunnen mensen in gesprek gaan over en zich verdiepen in wat goed (samen)leven betekent, zie ook hoofdstuk 4.3.
- Versterkte aandacht voor werving van samenwerkingspartners en donateurs ter bevordering van een stabiele financiële basis.



DOOPSGEZIND PREDIKFONDS HAARLEM

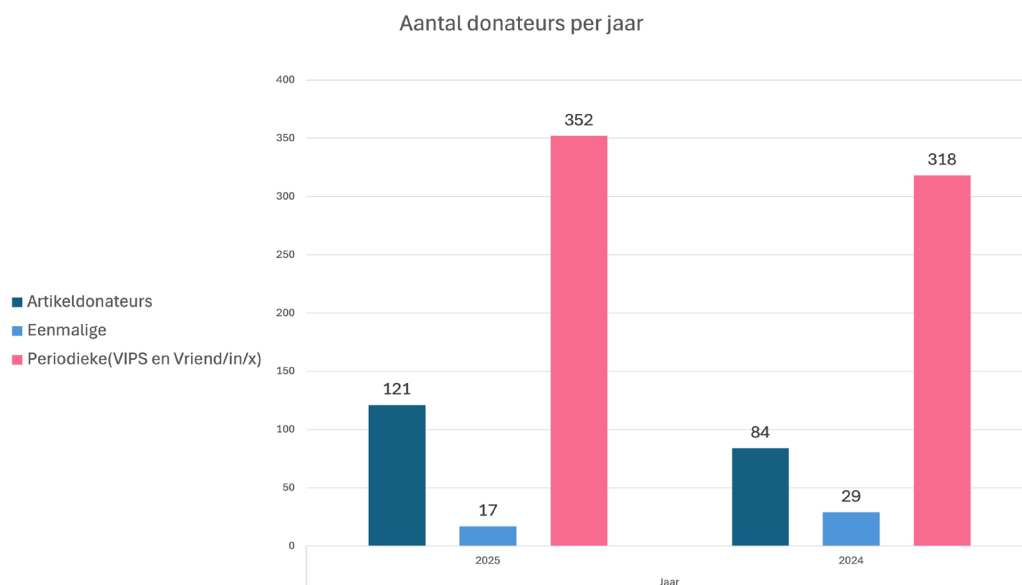


3.2 Donaties

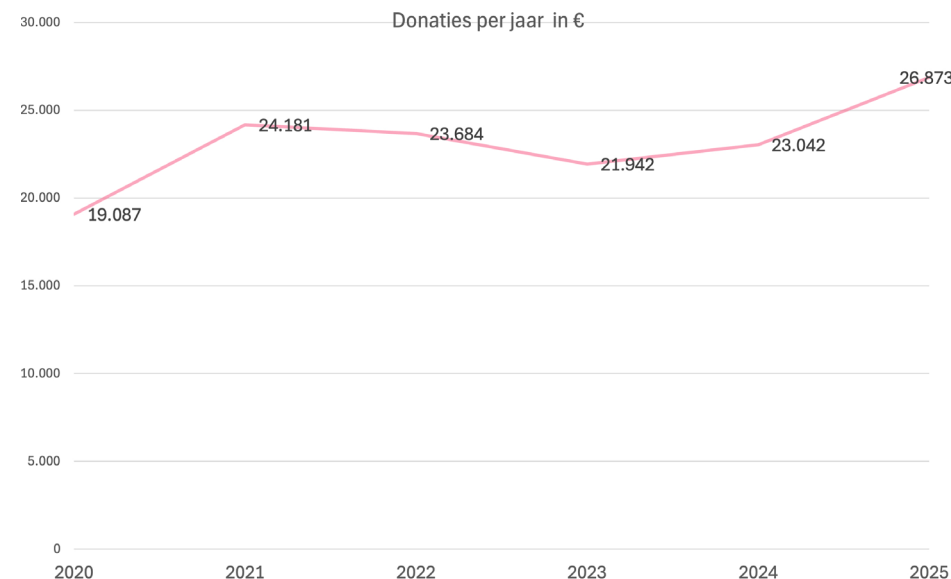
NieuwWij kent de volgende donatiemogelijkheden:

- Eenmalige donaties en eenmalige 'artikel-donaties' (mensen die een gift doen bij een bepaald artikel op het dialoogplatform).
- Vrienden (v/x/m): periodieke donatie van €5 per maand.
- VIPS: periodieke donatie van €10 per maand.

Vrienden en VIPS zijn actieve, periodieke donateurs. Onderstaand overzicht geeft de jaarlijkse stand van donateurs weer. Het aantal periodieke donateurs is gestegen.



Het volgende overzicht geeft het bedrag weer dat NieuwWij per jaar heeft ontvangen van donateurs. Zoals te zien in dit overzicht stijgt het bedrag in 2025 ten opzichte van 2024 en komt uit op € 26.873.



Uit de artikel-donaties kunnen we afleiden welke artikelen en onderwerpen op Nieuwwij.nl onze donateurs en websitebezoekers het meeste aanspreken, zie: "Top 5 meest gelezen artikelen" op pagina 20.

4. Output van NieuwWij

Op het online platform worden actuele maatschappelijke kwesties over levensbeschouwing en zingeving, duurzaamheid, diversiteit en inclusie belicht en besproken. De multimediale website Nieuwwij.nl is een dialoogplatform waar op een open en constructieve manier het gesprek over levensbeschouwelijke en culturele diversiteit wordt gevoed en gevoerd. Juist in tijden van polarisatie is deskundigheid op het terrein van religieuze- en culturele diversiteit van groot belang om vooroordelen van feiten te kunnen onderscheiden. Kennis over religie(s) is in een gesecculariseerde samenleving vaak geminimaliseerd, waardoor angst en wantrouwen richting 'de ander' vrij spel krijgen. NieuwWij maakt gebruik van en werkt aan een intercultureel en interreligieus netwerk waarin kennis aanwezig is om polarisatie tegen te gaan en verbinding te stimuleren.

4.1 Thema's in 2025

Klimaat, duurzaamheid en zingeving

De ecologische crisis stelt mensen voor grote uitdagingen en zingevingsvragen. Welke waarden helpen ons te werken aan een leefbare aarde? Op welke wijze heeft het tegengaan van de klimaat- en biodiversiteitscrisis een levensbeschouwelijke dimensie? Deze vragen komen aan bod in columns van bijvoorbeeld [Doortje 't Hart](#), [het interview met Hilda Koster](#), directeur van het Elliott Allen Instituut voor Theologie en Ecologie aan de universiteit van Toronto, en in diverse artikelen.

Tikkoen Olam

In het Jodendom staat Tikkoen Olam voor de opdracht om de wereld te herstellen. Deze opdracht wordt ook in andere religies

in de praktijk gebracht. Vanuit die gedachte laat [Anne-Maria van Hilst](#) mensen aan het woord die zich inzetten voor dialoog, voor de natuur en voor elkaar. Van '[peace is the way](#)' tot de [voedselcirkel](#), van [Kiki Amsberg](#) tot [Asjer Waterman](#).

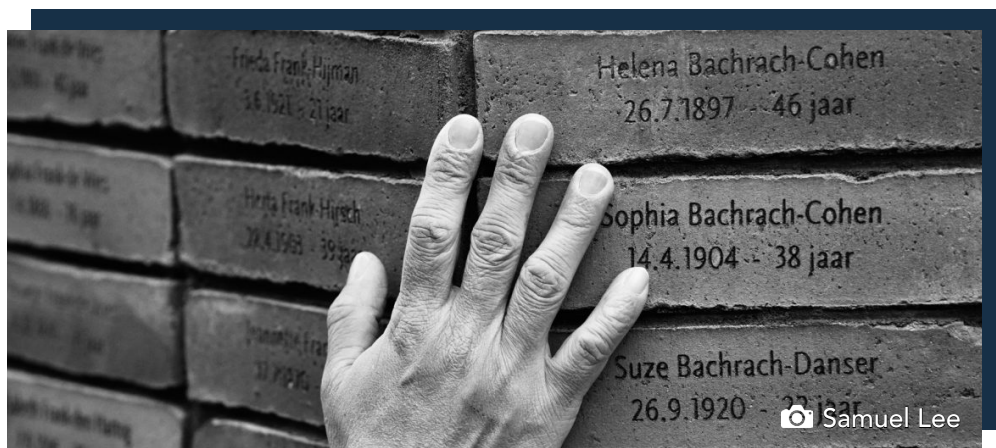


De Zieners

In de serie De Zieners interviewt [Hans Invernizzi](#) mensen die een duidelijke visie hebben op de toekomst. Zo pleit theatermaker en filosoof [Jaïr Stranders](#) voor dialoog vanuit radicale empathie. [Shivant Jhagroe](#) stelt in zijn boek 'Voorbij duurzaamheid' een wit perspectief op duurzaamheid onder kritiek. En [Nooshi Forozesh](#) is de drijvende kracht achter EC-O, een educatief centrum voor volwassenen, dat een olievlekwerking voor alle Amsterdamse buurten heeft.

Door de lens van Sam L. Street

Naast zijn academische werk is [Samuel Lee](#) actief als straatfotograaf. De straat is voor hem een inspiratiebron voor onvermoede beelden. Hij is aangesloten bij Uncool Artists New York. Op NieuWij toont hij maandelijks zijn visuele poëzie die de schoonheid en kwetsbaarheid van het leven vastlegt, zoals [hier in Amsterdam](#) bij het Holocaustmonument.



De rechte rug van...

Je rug recht houden is een bekende uitdrukking en betekent standvastig zijn. En daar heb je ruggengraat voor nodig. Waarvoor houd jij je rug recht? is de vraag die de redactie van NieuWij in deze turbulente tijden voorlegt aan bekende en minder bekende Nederlanders. Van Trouw journalist [Stevo Akkerman](#) tot schrijver [Hassnae Bouazza](#) en van zangeres [Nani Vazana](#) tot vredesactivist [Jakob de Jonge](#). Het is een doorlopende serie, waarvan in 2025 tien afleveringen verschenen.

Creative Muslims

Hoe kun je jouw verhaal vertellen als anderen dat al voor je doen? Moslims worden maar al te vaak neergezet als vluchteling of terrorist. Moslimkunstenaars voelen zich min of meer gedwongen om tegenverhalen te creëren. Maar eigenlijk willen ze vooral authentieke en originele verhalen delen. Daarom interviewen [Samira I. Ibrahim](#) en [Rusen Koc](#) jonge, islamitisch geïnspireerde kunstenaars waaronder [Badr Ezzat](#) en [Fayo Said](#), [Mirjam Shatanawi](#), expert op het gebied van islamitisch erfgoed en conservator [Yassine Salihine](#) met als motto: Be Unapologetic! Een onversneden geluid van moslims.



Pioniers

In deze interviewserie ontmoet [Felicia Dekkers](#) pioniers die ongebaande paden zijn gegaan om hun eigen weg te vinden. Waaronder de Surinaamse [Haydy Nelson](#), een van de eerste verbinders in Amsterdam Zuidoost en in de 'vrouw en geloof beweging'. [Jacqueline Kool](#), onderzoeker Disability Studies, is vanaf haar jeugd een pionier mede vanwege haar aangeboren handicap. En de 92-jarige feministisch theologe en emeritus-hoogleraar praktische theologie, [Riet Bons-Storm](#). Aan de hand van haar levensverhaal wordt duidelijk van hoe ver vrouwen moesten komen om hun eigen plek te veroveren in geloof, wetenschap en samenleving.

Vluchtelingen- en asielbeleid

Het asiel- en vluchtelingenbeleid is een vaste waarde op NieuwWij, onder meer in artikelen van het kennisinstituut INLIA (Internationaal Netwerk van Lokale Initiatieven met Asielzoekers), UAF en van RFG Media, die gevluchte journalisten ondersteunt. Ook deelt de redactie nieuwsberichten over nationaal en Europees migratiebeleid en de situatie van vluchtelingen aan de buitengrenzen van Europa. Diverse opinies van deskundige betrokkenen zijn in 2025 verschenen, zoals dat van [Kinderen in de asielopvang: je schrikt van de werkelijkheid](#). Ook besteedt NieuwWij aandacht aan het kerkasiel in Kampen en aan de oproep van voorgangers tegen 'het strengste asielregime ooit'. Deze oproep is ondertekend door meer dan 1150 geestelijken en is in april als petitie aangeboden aan leden van de Tweede Kamer.



Jongeren op weg naar de stembus

In de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen in oktober sprak NieuwWij met een aantal jongeren uit verschillende achtergronden en was nieuwsgierig naar hun drijfveren en waarden. De adviezen gingen van ['Politici moeten beseffen dat ze met woorden mensen uitsluiten'](#) van Ecrin Yilmaz tot ['Als we onze democratieën niet versterken, kunnen ze verdwijnen'](#) van Merijn Super.



Cultuursensitieve zorg

[Nina Conkova](#) is senior onderzoeker bij Leyden Academy on Vitality and Ageing. Voor NieuwWij schrijft zij blogs en maakte ze in 2025 interviews met o.a. onderzoeker [Jamel Buhari over de complexiteit van queer migratie](#). Ook schreef zij artikelen over [de kracht van oudere migranten](#) en [eten dat verbindt](#).

[Soukaina el Jaouhari](#), onderzoeker aan de VU bij Tao of Care, schrijft artikelen en reflecties over zorg, diversiteit, inclusie en het belang van cultuursensitieve zorg. Ze schuwt heikele kwesties niet en stelt de vraag: Zorgt de terechte en noodzakelijke aandacht voor diversiteit in de zorg voor ongemak? Zo ja, wat is dan de oorzaak? [Diversiteit is een feit, inclusie is onze opdracht zegt Moustapha el Baroudi](#).

Surilines: Suriname en Nederland

In de serie 'Surilines' doet [Zoë Deceuninck](#) samen met o.a. [Miriam van Coblijn](#) onderzoek naar de banden tussen Suriname en Nederland in de aanloop naar vijftig jaar onafhankelijkheid. Op 25 november was het zo ver en [vierde Suriname 50 jaar Srefidensi Dey](#). De balans van 5 jaar Surilines werd opgemaakt. Eén van de bevindingen is: "Het kan niet dat de agenda vanuit Nederland bepaald wordt, maar Nederland heeft wel een verantwoordelijkheid. Bijvoorbeeld het bevorderen van het afschaffen van de visumplicht voor Surinamers. Voor hen is die visumplicht een obstakel om hun familie in Nederland te bezoeken."



Slavernijverleden en herstel

Stichting Heilzame Verwerking Slavernijverleden en NieuwWij hebben samen een serie ontwikkeld over heling & herstelrecht. Een halve eeuw onafhankelijkheid - getekend door kolonisatie en slavernij - nodigt uit tot reflectie op ons gedeelde verleden en onze gedeelde toekomst. Journalist [Miriam van Coblijn](#) interviewde [Francio Guadeloupe](#), bijzonder hoogleraar Publieke Antropologie van Koninkrijksrelaties, [Manon Sanches](#), hoogleraar aan de Anton de Kom Universiteit in Paramaribo en [Sylvester Aboikoni](#), hoofdkapitein van de Surinaamse Samaaka-Marrons in Nederland. De serie loopt door in 2026.



Our HERitage Speaks

[Het project Our HERitage Speaks](#), opgericht door onderzoeker [Fausia S. Abdul](#), belicht de verhalen van Caribische vrouwen tijdens de koloniale periode van Nederland, inclusief slavernij en contractarbeid. Het initiatief wil meer erkenning geven aan dit vaak vergeten erfgoed en de diversiteit binnen de Caribische gemeenschap (inclusief Suriname en de Guyana's) zichtbaar maken. Het is een opiniereeks op NieuwWij die verschillende stemmen van Our HERitage samenbrengt voor kritische reflecties en nieuwe perspectieven op ons gedeelde verleden.

Israël/Palestina: mensenrechten & verbinding

De kwestie Israël/Palestina blijft in het nieuws en raakt mensen. Ook NieuwWij bericht erover vanuit diverse perspectieven: joodse, Palestijnse, islamitische, christelijke, zowel in Nederland als daarbuiten. Dat gebeurt vanuit de missie van NieuwWij met oog op dialoog, mensenrechten, vrede en verzoening. Over [het vredesproject Tent of Nations van Daoud Nassar](#) op de Westelijke Jordaanoever verschijnen regelmatig berichten, waaronder de oproep tot solidariteit van de Protestantse Kerk Nederland met het geweldloos verzet van Tent of Nations.

4.2 Programmering

Compassion in the City

Op 21 februari 2025 vond aan de Universiteit Antwerpen de studiedag [Compassion in the City](#) plaats, ter gelegenheid van vijftien jaar Charter for Compassion. De organisatie lag in handen van UCSIA en Stichting NieuwWij.



De bijeenkomst bouwde voort op het gedachtegoed van Karen Armstrong en richtte zich op de vraag hoe compassie concreet vorm krijgt in stedelijke contexten. Namens NieuwWij reflecteerde Manuela Kalsky op de doorwerking van het Charter en de hedendaagse zoektocht naar verbinding. Centraal stond de vraag hoe compassie kan bijdragen aan het versterken van het sociale

weefsel van de stad.

Verschillende organisaties presenteerden inspirerende praktijkvoorbeelden. Uit Antwerpen namen onder meer Boho2140, City Pirates en 't Vlot deel. Vanuit Nederland leverden MO & MOOS en Stichting Heilzame Verwerking Slavernijverleden bijdragen. Zij allen maakten zichtbaar hoe waarden als medemenselijkheid, rechtvaardigheid en inclusiviteit in concrete praktijken worden gerealiseerd.



De studiedag bood een platform voor uitwisseling tussen maatschappelijke organisaties, onderzoekers en burgers. Het programma maakte deel uit van Compassion in Context, in samenwerking met het Museum aan de Stroom (MAS). In dat kader verzorgde Rosita Steenbeek de avond voor de conferentie een lezing over compassie in het MAS, en ging Manuela Kalsky vervolgens met haar in gesprek over compassie en maatschappelijk engagement.

Voor NieuwWij bevestigde deze bijeenkomst het belang van dialoog en samenwerking over levensbeschouwelijke en culturele grenzen heen.

[Lees hier](#) het verslag van Felicia Dekkers op Nieuwwij.nl.



4.3 Centrum voor Religieus Humanisme

In samenwerking met het Apostolisch Genootschap, de VU en NieuwWij werd verder gewerkt aan een gezamenlijke programmering van [het Centrum voor Religieus Humanisme](#). Manuela Kalsky was vanuit NieuwWij en de Karen Armstrong Leerstoel verantwoordelijk voor het invullen en modereren van de lezingencyclus, samen met Hans Alma, namens de VU en het Apostolisch Genootschap. Daarnaast organiseerde een team van vrijwilligers van het genootschap samen met Hans Alma een reeks seminars. In 2025 traden onder meer op: Hein van Dongen, Chantal Aviva Runne, Rob Tijdeman, Marten van der Wal en Paul Schenderling. Hun bijdragen zijn [hier](#) nog te zien.

In de zomer van 2025 gaven de besturen na het afronden van een succesvolle pilot groen licht om voort te bouwen aan het Centrum voor Religieus Humanisme. In het najaar van 2025 werd een programmaraad opgericht, waarin Manuela Kalsky namens NieuwWij zitting nam.

4.4 Maatschappelijk samenwerkingspartner universiteiten

NieuwWij werkt als maatschappelijk samenwerkingspartner mee in de interdisciplinaire NWO-onderzoeksprojecten Doing Diversity (Didi) van de Universiteit Leiden en het Promise-project (Prominent Reduction of Loneliness among Older Migrants through Interventions and Social Engagement) van Leyden Academy. Dit is een samenwerkingsverband van het Nederlands Demografisch Instituut (NIDI) met Rijksuniversiteit Groningen, Leids Universitair Medisch Centrum, Movisie en Pharos. Deze samenwerking versterkt de relatie die NieuwWij vanaf haar oprichting met de academie heeft, zodat praktijk en academie elkaar kunnen versterken en inspireren.

4.5 NieuwWij in het (buiten)land

Ook in 2025 gaf NieuwWij op verschillende plaatsen in Nederland lezingen en trainingen onder het motto 'verbind de verschillen!', o.a voor de 'Baanbrekers' op het Deltion College in Zwolle, voor een bijeenkomst van bibliothecarissen in Utrecht, bestuurders in 'De Reflectiekamer' te Drakenburg, een kerkelijke gemeenschap in Ede, bij de jaarlijkse bijeenkomst van de Rozenkruisers, Stem in de Stad te Haarlem en tijdens de uitreiking van de Compassieprijs 2025 in de Mozes en Aaronkerk in Amsterdam. Ook was NieuwWij in het buitenland, op de studiedag Compassion in the City in Antwerpen, zoals hierboven al vermeld staat.



4.6 Communicatie

Nieuwwij.nl en nieuwsbrief

In 2025 had Nieuwwij.nl 461.138 bezoeken van wie 340.542 unieke bezoekers. De betrokkenheid onder de bezoekers van het dialoogplatform steeg van 67,8% in 2024 naar 68,9 % in 2025. Deze gegevens zijn afkomstig van Google Analytics, het betrokkenheidspercentage wordt gemeten via de tijd die een bezoeker op het platform doorbrengt en/of doorklikt naar andere pagina's. Het aantal abonnees op de Nieuwsbrief is gestegen naar 4404. De lichte daling in bezoekcijfers is te wijten aan verschillende storingen op de site die te maken hebben met de veroudering van het platform. De vernieuwing van de website ging eind 2025 van start.

Top 5 meest gelezen artikelen

1. [Mekka veranderde mij, maar niet op de manier die ik dacht](#)
2. [Joden en seks... alle vragen die je nooit durfde te stellen en meer](#)
3. [Met Winti rituelen is elke dag een nieuw begin](#)
4. [Christelijk Collectief voert actie bij Opwekking: 'Praat over Palestina'](#)
5. [Meer dan 1000 religieuze voorgangers ageren tegen asielbeleid Schoof](#)

Social media

De NieuwWij [Facebookgroep](#) heeft een 'community' van 6.900 volgers en een bereik van 50.600 Facebookaccounts. Van deze volgers komt 90% uit Nederland, 5% uit België en de rest uit Duitsland, Suriname, de VS, Frankrijk, Spanje en Turkije. In onze Facebookgroep zijn vrouwen duidelijk in de meerderheid. Het engagement van de Facebook-community ligt hoog; gemiddeld zijn 2000 volgers van de Facebookgroep dagelijks actief op Facebook.

Op [X](#) heeft NieuwWij 6.238 volgers. In 2025 is NieuwWij begonnen op [Bluesky](#) en heeft 286 volgers.

Op [LinkedIn](#) heeft NieuwWij 7.938 volgers, waarvan er 1569 als nieuwe volgers in 2025 bij zijn gekomen. In 2025 zijn op LinkedIn vrijwel dagelijks één of meerdere berichten geplaatst, telkens met een link naar een bericht of artikel op NieuwWij.

Tot slot is NieuwWij ook actief op [Instagram](#) waar we in 2025 een lichte stijging zagen van 1732 naar 1889 volgers.

De discussie over al dan niet blijven op X, Facebook en Instagram laaide op en is ook aan NieuwWij niet voorbijgegaan. Voorlopig is besloten met deze activiteiten door te gaan en Bluesky toe te voegen.

5. NieuwWij Leerstoel (Karen Armstrong Leerstoel)

5.1 De leerstoel

Per 1 februari 2023 vestigde Stichting NieuwWij [de Karen Armstrong Leerstoel voor Religie, Waarden en Maatschappelijke Transformaties](#) aan de [Universiteit voor Humanistiek](#) te Utrecht. De leerstoel wordt bezet door dr. Manuela Kalsky en gefinancierd door Stichting Woudschoten. Drie thema's staan centraal: religie, waarden en maatschappelijke transformaties. De focus ligt op de vraag welke levensbeschouwelijke waarden een bijdrage kunnen leveren aan het 'goede leven voor allen' in een door secularisatie, individualisering en globalisering beïnvloede (super)diverse samenleving.

Algemeen

In 2025 heeft de Karen Armstrong Leerstoel opnieuw een belangrijke bijdrage geleverd aan de missie van NieuwWij: het verbinden van verschillen in een (super)diverse samenleving. De leerstoel fungeert als academisch én maatschappelijk knooppunt waarin onderzoek, onderwijs en publieke dialoog samenkomen.

5.2 Onderwijs en jonge generatie

Een centrale pijler in 2025 was de doorontwikkeling en uitvoering van de bachelor module '[Groter dan ik](#)', een keuzevak dat studenten uitnodigt om hun existentiële en maatschappelijke vragen te verbinden met levensbeschouwelijke tradities. In samenwerking met dr. Wilco de Vries en Laurens van Lavieren (Theologische Universiteit Utrecht) en de student-assistent van de KA-leerstoel Huib Pruymboom, verzorgde Kalsky deze module in het vierde kwartaal op de UvH.

De module richt zich expliciet op de jonge generatie en biedt studenten handvatten om zich te verhouden tot grote maatschappelijke vraagstukken, zoals klimaatverandering, polarisatie en zingeving in relatie tot levensbeschouwelijke tradities. Daarbij staat een dialogische 'en-en'-benadering centraal, geïnspireerd door eerder onderzoek naar multiple religious belonging en relationeel religieus/spiritueel humanisme.



GROTER DAN IK

Het goede duurzame leven voorbij polarisatie

Keuzevak voor bachelors van alle universiteiten en hogescholen!

"De wereld staat in de fik en ik zou het willen blussen maar het vuur is **groter dan ik**"

Froukje

Wanneer? 20 april t/m 26 juni 2026 (04)
Inclusief startweekend (24 t/m 26 april), coaching en excursies.

Max. 16 BA-studenten, wees er snel bij!
Inschrijven t/m 15 maart 2026

Info + inschrijving:



Tijdens de terugkomdag van de aan de module deelnemende studenten in het Centrum voor Religieus Humanisme gaven zij blijk van de grote waardering voor deelname aan deze module, die persoonsontwikkeling, kennisoverdracht en maatschappelijk handelingsperspectief met elkaar verbindt.

Daarnaast werden gastcolleges verzorgd over:

- Veranderingen in het levensbeschouwelijk landschap van Nederland (UvH);
- multiple religious belonging als spirituele praktijk (UvH);
- spiritueel humanisme (VU).

Ook werden studenten begeleid in hun academische ontwikkeling, onder meer via stage- en scriptiebegeleiding.



5.3 Onderzoek en kennisontwikkeling

Binnen de leerstoel wordt gewerkt aan een onderzoeksagenda rond: relationeel spiritueel humanisme;

- Rizomatisch denken en netwerkvorming;
- levensbeschouwelijke leerprocessen van jongeren.

Er is een onderzoeksgroep samengesteld van (toekomstige) onderzoekers en studenten, die zich in teksten van denkers rondom deze vraagstukken verdiept. De onderzoekslijnen worden niet alleen academisch uitgewerkt, maar zullen in 2026 ook worden vertaald naar publieke kennisdeling via NieuwWij.nl. De leerstoel draagt hiermee bij aan nieuwe vormen van kennisproductie waarin wetenschap en samenleving met elkaar verweven zijn.

5.4 Publieke en maatschappelijke impact

Ook in 2025 droeg de leerstoelhouder actief bij aan het publieke debat via lezingen, interviews en bijdragen aan maatschappelijke dialogen. Centrale thema's waren compassie als moreel kompas, democratische veerkracht en het doorbreken van wij-zij denken. Belangrijke bijdragen waren onder meer:

- De Jurjen Beumerlezing 'Compassie als maatschappelijk verzet', gepubliceerd op NieuwWij onder de titel '[Compassie is geen stemadvies, maar een oefening in democratische hoop](#)'.
- Een bijdrage aan de uitreiking van de Compassieprijs 2025 onder de titel '[Een zorgzame stad is een vreedzame stad](#)'.
- Publieke lezingen over de betekenis van Karen Armstrongs denken in een verdeelde wereld.

Wil je een lezing bij NieuwWij aanvragen, stuur een mailtje naar secretariaat@nieuwwij.nl.

5.5 Netwerk en samenwerking

De leerstoel opereert nadrukkelijk in samenwerking met maatschappelijke en academische partners. In 2025 betrof dit onder meer:

- Mede-organisatie van het symposium 'Compassion in the City' (Universiteit Antwerpen / UCSIA/ UvH) in samenwerking met culturele instellingen zoals Museum aan de Stroom (MAS), Antwerpen.
- Samenwerking met de Stichting Stimulering Vrijzinnig

Gedachtegoed in de podcast: [Ik, een kuddebeest dat uniek is?](#) – Theoloog Manuela Kalsky versus politicoloog Menno Hurenkamp.

- Daarnaast is de leerstoel betrokken bij het interdisciplinaire project [Het gelaat van de ander](#), waarin samen met partners als Museum of Humanity, Humanitas en het Humanistisch Verbond wordt gewerkt aan nieuwe vormen van empathie en democratische bewustwording bevorderen.

5.6 Betekenis voor NieuwWij

De Karen Armstrong Leerstoel versterkt de inhoudelijke en academische basis van NieuwWij. De leerstoel:

- Voedt het platform met nieuwe inzichten en publicaties;
- draagt bij aan de ontwikkeling van NieuwWij als ontmoetings- en leeromgeving;
- verbindt academisch onderzoek met maatschappelijke praktijk.

Daarmee vormt de leerstoel een cruciale schakel in het realiseren van de missie van NieuwWij: het bevorderen van verbinding, compassie en pluraliteit in een samenleving onder druk.

6. Doelgroep

Het dialoogplatform Nieuwwij.nl richt zich op alle Nederlandstalige inwoners van Nederland die geïnteresseerd zijn in levensbeschouwelijk-maatschappelijke thema's.

7. Beoogde resultaten

NieuwWij streeft ernaar om impact te hebben op individueel, relationeel en maatschappelijk niveau. Het bewustwordingsproces op individueel niveau beïnvloedt ook de sociaal-maatschappelijke structuren en vice versa. Het gewenste resultaat van het digitaal platform en de offline trainingsactiviteiten zien er beknopt als volgt uit:

Beoogde impact op individueel niveau

- Bewustwording en kennis vergroten. Confrontatie met eigen overtuigingen en vooroordelen met betrekking tot diverse levensbeschouwingen en culturen.

Beoogd resultaat op relationeel niveau

- Ontwikkeling van een flexibel, complex en empathisch denkvermogen, met oog voor nuance en kennis over religie en cultuur. Verschillen vruchtbaar maken en verbinden.

Beoogde impact op maatschappelijk niveau

- Het maatschappelijk gesprek over religieuze en culturele diversiteit in Nederland op Nieuwwij.nl versterken en deze thematiek aankaarten binnen de drie grote werkvelden: onderwijs, bedrijfsleven en overheid.

- Partnerorganisaties in hetzelfde werkveld in staat stellen om zich te blijven ontwikkelen en te specialiseren op het gebied van levensbeschouwelijke en interculturele vraagstukken. Zo komt er meer kennis en kunde over religie en cultuur in de Nederlandse samenleving. Het publieke debat over diversiteit wordt zo blijvend gevoed op een constructieve manier.
- Polarisatie tegengaan door het bevorderen van de dialoog.

Beoogd resultaat op maatschappelijk niveau

- Een samenleving helpen bouwen, waar mensen met diverse culturele en levensbeschouwelijke achtergronden op een vreedzame en plezierige manier met elkaar omgaan en samenleven. Waar mensen het recht hebben zichzelf te zijn, ongeacht ras, levensbeschouwing, geslacht of seksuele voorkeur. Een samenleving waar diversiteit als kracht wordt gezien en verschillen worden verbonden. Een samenleving met compassie.



8. Geboekte resultaten

Met de output die NieuwWij in 2025 heeft geleverd, wordt zichtbaar hoe de activiteiten van de organisatie hebben bijgedragen aan de beoogde maatschappelijke impact. Aan de hand van de beoogde resultaten en de output van 2025, kunnen we beknopt verwoorden wat de geboekte resultaten in 2025 zijn geweest.

Resultaat op individueel en relationeel niveau

Elke maand hebben ruim 38.000 (unieke) bezoekers op het dialoogplatform Nieuwwij.nl diverse artikelen gelezen over levensbeschouwing/religie en cultuur, vaak in relatie tot maatschappelijke vraagstukken. De artikelen brengen hen in contact met een scala aan opvattingen van buiten hun eigen leefwereld.

Resultaat op maatschappelijk niveau

De artikelen op het platform voeden het debat over diversiteit op een constructieve en kennisrijke manier. In samenwerking met tientallen organisaties wordt op NieuwWij maatschappelijk urgente content geplaatst en heeft NieuwWij als sociale onderneming organisaties via lezingen en trainingen ondersteund in hun werkveld. De achterban van NieuwWij is dit jaar opnieuw gegroeid en meer divers geworden. Verder is de algemene toename vooral af te lezen aan de toename van volgers op de sociale mediakanalen, met name LinkedIn.

Er is een diverse gemeenschap ontstaan via NieuwWij waar mensen met al hun verschillen elkaar weten te vinden en nieuwe netwerken vormen. Door samenwerking met bekende en nieuwe organisaties zoals in België met MO nieuws en het interlevensbeschouwelijk tijdschrift Spirit, met de Universiteit voor Humanistiek, Leyden

Academy on Vitality and Aging, de Universiteit Leiden, het Centrum voor Religieus Humanisme, Stichting PaRDeS, LGBT Asylum Support en Stichting Heilzame Verwerking Slavernijverleden blijft het netwerk van NieuwWij groeien.



Organisatie



9. Organisatie

In 2025 heeft NieuwWij als dialoogplatform en sociale onderneming bijgedragen aan kennisbevordering en het verbinden van verschillen in de Nederlandse samenleving. Dit gebeurde zowel via het journalistieke platform Nieuwwij.nl, waar de beleidsthema's superdiversiteit, zingeving en inclusieve duurzaamheid worden vormgegeven samen met een aantal specifieke thema's, als ook via lezingen. Er wordt actief bewustwording van vooroordelen bevorderd, evenals verbinding tussen diverse bevolkingsgroepen om zo polarisatie in de Nederlandse samenleving tegen te gaan.

9.1 Kernteam

In 2025 waren de volgende mensen hoofdverantwoordelijk voor de exploitatie, programmering en communicatie van de stichting. In hun werkzaamheden zijn ze uiteraard ondersteund door andere medewerkers en onze geweldige vrijwilligers.

Redactie & Communicatie: Theo Brand & Ida Overdijk
Trainingen & Lezingen & programmering CvRH: Manuela Kalsky
Secretariaat: Mirjam Nieboer
Karen Armstrong Leerstoel: Manuela Kalsky
Studentassistent: Huib Pruymboom tot juli 2025; vanaf het najaar Brinn van Loenen.

9.2 Bestuur

Het bestuur van NieuwWij werd in 2025 gevormd door:

Voorzitter/secretaris: Drs. Ida Overdijk
Penningmeester: Dr. George Gelauff
Bestuurslid: Mw. Bianca Groen Gallant

Bestuurslid: Drs. Debbie Bachrach
Bestuurslid: Mw. Hasna Joutay
Adviseur: Prof.dr. Manuela Kalsky

Het bestuur kwam in 2025 in vergadering bijeen op 14 februari, 4 april, 23 mei, 11 juli, 3 oktober en 28 november. Op 29 augustus was er een heidag met bestuur en medewerkers in het Centrum voor Religieus Humanisme in Baarn.

Belangrijke zaken die aan de orde kwamen in het bestuur waren fondsenwerving, gesprekken met samenwerkingspartners, vernieuwing van het dialoogplatform in 2026, het vorm en inhoud geven van het Centrum voor Religieus Humanisme, voortgang van de Karen Armstrong leerstoel aan de UvH, verantwoording voor lopende projecten, bepalen van de beleidslijn voor 2025-2026.

Een delegatie van het bestuur kwam 13 februari in Amsterdam bijeen met de samenwerkingspartners om elkaar beter te leren kennen en toekomstplannen te bespreken. Dat alles onder het genot van spijs en drank.

Het bestuur verwelkomde in haar midden Hasna Joutay, beleidsadviseur onderwijs bij de gemeente Amsterdam.

9.3 Exploitatie

In 2025 lag de focus van het beleid van NieuwWij op het waarborgen van de continuïteit en de samenwerking in het Centrum voor Religieus Humanisme in Baarn waarvan NieuwWij samenwerkingspartner is.

10. Vooruitblik 2026

10.1 Programmering

Het jaar 2026 bestaat naast de inhoudelijke vormgeving van NieuwWij en het tot stand brengen van nieuwe samenwerkingsverbanden ook in het vernieuwen van het platform. Level Level is als bouwer gekozen en de content zal overzichtelijk gerubriceerd een nieuw leven krijgen.

Op initiatief van het Apostolisch Genootschap is het Centrum voor Religieus Humanisme in Baarn opgericht, waar activiteiten op het gebied van religieus humanisme als zingeving plaatsvinden. NieuwWij heeft als een van de participanten zitting in de programma commissie van het centrum. Op deze wijze zal NieuwWij haar online presentie met off-line activiteiten verbreden.

Ook worden in 2026 de banden met Stichting Heilzame Verwerking van het Slavernijverleden verder aangehaald. Er wordt gezamenlijk een serie ontwikkeld vanuit het perspectief van herstel en reparatie.

De in 2023 vastgestelde beleidsvisie (2023-2028) wordt in series en artikelen omgezet en diverse experts en ervaringsdeskundigen zullen hun licht laten schijnen op de gekozen thema's.

En ook de leerstoel zal doorgaan met haar activiteiten gericht op religie, waarden en maatschappelijke transformaties, waarbij de rzoom-onderzoeksgroep een onderzoeksblog op NieuwWij zal introduceren.

10.2 Exploitatie

De website wordt in het komend jaar grondig vernieuwd. Daarnaast blijft een van de aandachtspunten het uitbouwen en onderhouden van een gezonde financiële basis voor het dialoogplatform. Stichting NieuwWij zal naar nieuwe partnerorganisaties en fondsen op zoek gaan die het uitvoeren van de missie van NieuwWij willen helpen financieren.

10.3 Communicatie

Ook in 2026 biedt Nieuwwij.nl ruimte voor diverse adverteerders die aansluiten bij het gedachtegoed van NieuwWij. Zij krijgen de mogelijkheid om op het platform vacatures en advertenties te plaatsen en evenementen in het netwerk van NieuwWij voor het voetlicht te brengen.

Het project 'Vrienden van NieuwWij' krijgt ook in 2026 aandacht. Met de realisering van de nieuwe website zal ook een adequate marketingstrategie ontwikkeld worden.

Schrijf je [hier](#) in voor de Nieuwsbrief om op de hoogte te blijven van wat er op NieuwWij in 2026 allemaal gaat gebeuren. Of volg ons op [Bluesky](#), [X](#), [LinkedIn](#), [Facebook](#) en/of [Instagram](#).

En als je/u de werkzaamheden in dit jaarverslag aanspreken, word dan donateur van NieuwWij en help ons de voortgang van ons werk te bekostigen – vrij toegankelijk zonder betaalmuur! Inschrijven als donateur kan [hier](#).

Colofon

Stichting NieuwWij
Nieuwe Herengracht 18
1018 DP Amsterdam

Online

www.nieuwwij.nl

Contact

secretariaat@nieuwwij.nl (organisatie)
info@nieuwwij.nl (redactie)
+316 51 49 86 10

Zakelijk

Banknummer : NL50 TRIO 0338 4388 31
KVK nummer : 59644168
ANBI nummer : RSIN 853585222

Vormgeving jaarverslag

[Mischa Schijvens](#)